

Мероприятия, обеспечивающие сопровождение выпускников-инвалидов по вопросам их трудоустройства и своевременной адаптации образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями.

Трудоустройство выпускников - важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно приступить к трудовой деятельности и эффективно выполнять должностные обязанности. Решение проблемы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья учреждений высшего образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности вуза.

В университете созданы все условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ:

- ✓ учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов;
- ✓ применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования;
- ✓ обучающимся оказывается необходимая техническая помощь и обеспечивается доступ в здания университета.

Работа центра содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России направлена на комплексную работу во взаимодействии с работодателями на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников. Проводится содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, консультационная поддержка выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Основные направления сопровождения трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ.

- ✓ Информационная поддержка процесса трудоустройства;
- ✓ Содействие эффективному трудоустройству;
- ✓ Организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- ✓ Изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей;
- ✓ Мониторинг трудоустройства выпускников университета.

Информационная поддержка процесса трудоустройства выпускников.

Информационная поддержка процесса трудоустройства выпускников осуществляется через официальный сайт университета (www.rzgmu.ru), в разделе «Выпускникам» (www.rzgmu.ru/students/graduating_students) и социальной сети «В контакте». Для студентов и выпускников функционирует веб-сайт «Содружество выпускников» (www.cstv.rzgmu.ru), содержащий полезную информацию для молодых специалистов (*свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2017619893 от 8 сентября 2017 года*).

Веб – сайт «Содружество выпускников» состоит из следующих страниц:

- ✓ **главная страница** представлена приветствием ректора, новостной лентой и выпускниками РязГМУ.
- ✓ **вакансии** представлены, при помощи геоинформационного сервиса, в виде «Интерактивной карты», в которой отображаются количество вакансий в регионах. Соискатель может ознакомиться с мерами социальной поддержки для молодых специалистов, которые реализуются в выбранном им регионе. Осуществляется поиск вакансий с учетом следующих критериев: регион, специальность, наличие единовременных выплат, жилья или содействия в его найме и т.д. Карта содержит вакансии для студентов. Использование геоинформационного сервиса дает возможность территориально сориентироваться о местонахождении медицинской организации. Наличие презентаций медицинских учреждений, дает возможность поучаствовать в виртуальной Ярмарке – вакансий. Так же в разделе «Вакансии» представлена информация Федеральной службы по труду и занятости, получаемая с портала «**Работа в России**». База вакансий содержит предложения, том числе и для лиц с ОВЗ и инвалидностью.
- ✓ **работодателям** (с помощью предложенной формы работодатель может отправить свою вакансию).
- ✓ **резюме** (с помощью предложенной формы соискатели могут отправить свое резюме).
- ✓ **контакты** (контактная данные Центра, лечебного отдела (для консультативно-профессиональной помощи); центра адаптации молодых специалистов в системе непрерывного медицинского и

фармацевтического образования «Траектория роста»). Помимо этого обратная связь осуществляется через предложенную форму.

- ✓ **Содружество выпускников** корпоративная университетская сеть, созданная с целью укрепления единого духа среди студентов и выпускников университета и оказания консультативно-профессиональной помощи молодым специалистам. По вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации работает «горячая линия».

У Центра есть страница в социальной сети «**В контакте**» (более 1500 подписчиков). Использование социальных сетей помогает привлекать к сотрудничеству, как соискателей, так и работодателей. Так же упрощает взаимодействия с выпускниками в ходе проведения мониторинга по вопросам трудоустройства. Актуальные вакансии размещены на информационном стенде учебно-лабораторного корпуса.

Содействие эффективному трудоустройству.

В целях успешной адаптации на рынке труда и содействия трудоустройству выпускников РязГМУ реализуются следующие мероприятия:

- ✓ На постоянной основе осуществляется консультативная помощь по вопросам участия в федеральных и региональных программах поддержки молодым специалистам. Информирование выпускников и студентов с ОВЗ и инвалидностью о состоянии рынка труда.

- ✓ Проводятся собрания для выпускников-инвалидов, с целью информирования их об имеющихся вакансиях. На собрания приглашаются руководители учреждений здравоохранения, представители руководства территорий и Управлений (Министерств) здравоохранения.

- ✓ По просьбам руководителей здравоохранения регионов регулярно организуются встречи с выпускниками и студентами выпускных курсов, в том числе обучающихся по целевому набору. Такие встречи актуальны для выпускников, так как позволяют студентам сориентироваться в отношении будущей специальности, непосредственно обсудить возможность заключения договора и контрактной целевой подготовки.

- ✓ Организация и проведения «Дня региона» в Университете. «День региона» - мероприятие, с участием представителей министерств

(департамента, управлений) здравоохранения области, руководителей медицинских организаций.

✓ Организация выезда выпускников, заканчивающих обучение в университете, в районы области для знакомства с условиями профессиональной деятельности, проживания и быта с целью возможного последующего трудоустройства.

✓ Организация и проведения «Ярмарок вакансий» в Университете. «Ярмарки вакансий» проводятся 2 раза в год (осенью и весной). В ярмарке принимают участие более 70 медицинских организаций.

Организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями

✓ Прямое обращение к работодателям с целью поиска вакансий (по письменным запросам) для конкретных выпускников. В течение года не менее 2 раз в год центр отправляет запросы в управления (министерства) здравоохранения, с целью обновления банка вакансий. Кроме того центр отправляет запросы с предложениями трудоустройства выпускников факультета клинической психологии.

✓ Тестирование выпускников по заявкам потенциальных работодателей с использованием материалов и методик заинтересованной стороны.

✓ Взаимодействие с Рязанским областным Центром занятости населения с целью обмена актуальными вакансиями и осуществления мониторинга биржи труда на предмет обращений на нее выпускников. В рамках Соглашения между Рязанским областным Центром занятости и университетом, проводится тренинг по социальной адаптации на рынке труда.

Изучение потребностей студентов, выпускников и работодателей

✓ Анкетирование студентов выпускных курсов и ординаторов с целью выявления профессиональных приоритетов, потребностей в жилье, уровне заработной платы и т.д.

✓ Анкетирование работодателей с целью выявления их удовлетворенности качеством подготовки специалистов - выпускников РязГМУ.

Мониторинг трудоустройства выпускников университета

- ✓ Сбор информации о предполагаемом месте работы с помощью письменного опроса (апрель – май), массовый сбор информации о трудоустройстве выпускников с помощью обходных листов.
- ✓ Запросы в медицинские организации Рязани и Рязанской области, для получения информации о трудоустроенных выпускниках текущего года (сентябрь – ноябрь).
- ✓ Запросы в Управления (Министерства) здравоохранения, с которыми имеется договор контрактной целевой подготовки студентов, интернов и ординаторов, с целью подтверждения трудоустройства целевых выпускников в данном регионе (сентябрь – ноябрь).
- ✓ Изучение карьерного роста выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по сопровождению и вопросам трудоустройства выпускников-инвалидов
и лиц с ОВЗ

№ п/п	Содержание мероприятия	Время проведения
1. Информационная поддержка		
1.	Взаимодействие с Рязанским областным Центром занятости населения, с целью обновление базы вакансий для выпускников на сайте университета в разделе «Содружество выпускников» и в социальной сети «В контакте». Также взаимодействия с представителями здравоохранения соседних регионов, с целью расширения базы вакансий для выпускников.	Еженедельно
2.	Мониторинг и информирование выпускников о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов.	Постоянно
3.	Консультационная работа с выпускниками по вопросам профориентации и информирование о состоянии рынка труда.	Постоянно
2. Содействие эффективному трудоустройству		
5.	Организация ярмарок вакансий	В течение года не менее 2 раз
6.	Организация собраний для выпускников с руководителями учреждений здравоохранения.	Ежеквартально
7.	Организация выезда выпускников, заканчивающих обучение в университете, в районы области для знакомства с условиями профессиональной деятельности, проживания и быта с целью возможного последующего трудоустройства.	Ежеквартально
8.	В рамках Соглашения между Рязанским областным Центром занятости и университетом, проведение тренинга по социальной адаптации выпускников – инвалидов на рынке труда.	В течение года, не менее 3 раз
9.	Организация Дня региона с представителями руководства территорий и Управлений (Министерств) здравоохранения.	В течение года не менее 3 раз
3. Организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями		
9.	Прямое обращение к работодателям с целью поиска вакансий (по письменным запросам) для конкретных выпускников. В течение года не менее 2 раз в год центр отправляет запросы в управления (министерства) здравоохранения, с целью обновления банка вакансий. Кроме того центр отправляет запросы с предложениями трудоустройства выпускников факультета клинической психологии.	В течение года не менее 2 раз
10.	Тестирование выпускников по заявкам потенциальных	В течение года

	работодателей по материалам и методикам работодателя.	
	4. Изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей	
12.	Анкетирование работодателей с целью выявления их удовлетворенности качеством подготовки специалистов - выпускников РязГМУ.	В течение года не менее 2 раз
13.	Анкетирование – выпускников вуза – с целью выявления профессиональных приоритетов, потребностей в жилье, уровне заработной платы и т.д.	В течение года не менее 2 раз
14.	Сбор информации от студентов выпускных курсов о предполагаемой деятельности после получения диплома.	В течение года не менее 2 раз

Начальник ЦСТВ, к.м.н.

И.С. Ракитина

