

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО РязГМУ
Минздрава России



Р.Е. Калинин
«02» июня 2025г.

Стратегия развития молодежной политики на 2025 - 2030 годы

1. Общие положения

Стратегия развития молодежной политики на 2025 - 2030 годы (далее – Стратегия) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет, РязГМУ) определяет направления развития молодежной политики на период до 2030 года.

Стратегия составлена с опорой на действующее законодательство Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан»,
- Федеральный закон от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.06.1995 N 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11.08.1995 N 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Указ Президента Российской Федерации от 20 октября 2012 г. № 1416 «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 г.»;
- Стандарт работы с молодежью в образовательных организациях, реализующих программы медицинского и фармацевтического образования, утвержденный Ассоциацией «Совет ректоров медицинских и фармацевтических высших учебных заведений»;
- Устав Университета.

Стратегия охватывает все формы и направления деятельности, способствующие воспитанию патриотически ориентированных, нравственно устойчивых и профессионально компетентных медицинских и фармацевтических специалистов, а также реализацию мер поддержки молодежной политики в области образования, науки, патриотизма, социальной, культурной, спортивной и иных сфер.

Стратегия призвана определить цели, приоритеты и инструменты молодежной политики в Университете в условиях стоящих перед Российской Федерацией вызовов и угроз в отношении молодежи и задать долгосрочные ориентиры развития субъектам молодежной политики, а также направления работы в инфраструктуре молодежной политики Университета.

2. Текущее состояние системы молодежной политики и воспитательной работы в Университете

Молодежная политика в Университете реализуется системно, в соответствии с рабочей программой воспитания и календарными планами воспитательной работы.

Воспитательная работа в РязГМУ является частью единого процесса профессионального и личностного становления обучающегося. Она представляет собой систему, состоящую из различных взаимосвязанных и взаимодействующих структурных элементов, и осуществляется в единстве с процессом обучения. Воспитательная работа решает задачи по формированию целостного мировоззрения личности, а также гражданско-патриотических идеалов, нравственно-этических норм, здорового образа жизни, посредством проведения мероприятий по следующим направлениям:

- профессиональное воспитание;
- научное;
- гражданско-патриотическое;
- культурно-массовое;
- спортивное;
- добровольческое;
- культурно-просветительское.

Реализация молодежной политики в РязГМУ основана на едином подходе к созданию системы комплексной поддержки студенческих инициатив, обеспечивающей всем обучающимся университета равные условия и возможности для самореализации в творчестве, спорте, добровольчестве, научной и общественной деятельности. Комфортная интеграция молодежи в социокультурное пространство региона, федерального округа и страны – одна из

приоритетных задач молодежной политики, стоящая перед сотрудниками университета.

В настоящий момент более 22% обучающихся вовлечены в деятельность студенческих объединений вуза, а более 65% систематически принимают участие в университетских мероприятиях в качестве организаторов или волонтеров. Основными студенческими объединениями являются:

- Совет обучающихся университета. Орган студенческого самоуправления, представляющий интересы обучающихся. Совет включает в себя все студенческие объединения, функционирующие в университете. Для студентов – это эффективная платформа для саморазвития, а также реализации студенческих инициатив.

- Добро.Центр РязГМУ. Объединение неравнодушных студентов, занимающихся добровольческой деятельностью в стенах университета и за его пределами. Волонтерская деятельность в университете реализуется по 5 основным направлениям: медицинское, социальное и инклюзивное, экологическое, событийное, патриотическое волонтерство и добровольчество в чрезвычайных ситуациях. Ведущим направлением деятельности является медицинское волонтерство. В 2023 году проект Университета «Студенческая выездная бригада «ВАКЦИНА ЗДОРОВЬЯ» стал финалистом Международной премии #МЫВМЕСТЕ.

- Студенческий спортивный клуб «ССК РязГМУ». Объединение студентов, которые не только сами занимаются спортом, но и привлекают обучающихся университета к занятиям физической культурой. В 2023 году Студенческий спортивный клуб РязГМУ вошел в ТОП-5 ССК России, стал лучшим студенческим спортивным клубом в ЦФО. А также стал вторым в номинации «Лучший студенческий спортивный клуб в реализации проектов АССК России во втором дивизионе».

- Студенческий кураторский корпус РязГМУ. Команда студентов-старшекурсников, прошедших обучение в рамках выездного интенсива «Школа кураторов РязГМУ», и объединенных желанием помочь первокурсникам адаптироваться к университетской среде и студенческой жизни.

- Студенческое научное общество РязГМУ. Объединение студентов, занимающихся научно-исследовательской деятельностью. Председатель научного кружка стоматологического направления Павел Игнатов в 2023 году стал обладателем Гран-при национальной премии «Студент Года. Медики».

- Культурно-массовый сектор РязГМУ. Объединение студентов, стремящихся реализовать свой творческий потенциал в стенах университета. Культурно-массовый сектор в 2025 году в 14 раз подряд одержал победу на Рязанском областном фестивале «Студенческая весна».

В университете создана эффективная система поддержки обучающихся разных категорий, которая включает:

- отдельные материальные поощрения за научные достижения в соответствующих областях в виде именных стипендий: академика Е.А.Строева, профессора А.А. Никулина, профессора Белецкого В.К., профессора Кириллова Б.П., профессора Гармаша В.Я., профессора Ребровой Р.Н., профессора Абросимова В.Н., профессора Дмитриевой Н.В.;

- внутривузовские гранты студентам, ординаторам, аспирантам, молодым ученым для развития научных идей;

- учет волонтерских часов и индивидуальных достижений в виде дополнительных баллов при поступлении в университет;

- материальные поощрения за спортивные, творческие, образовательные, научные и иные достижения и победы различных уровней.

3. Инфраструктура молодежной политики

Инфраструктура молодежной политики Университета обеспечивает условия для комплексного развития личности студента, создания среды для его социализации, творческой и профессиональной самореализации, вовлечения в общественную, культурную и научную деятельность.

На данный момент для координации работы с молодежью в университете создано управление внеучебной деятельности и молодежной политики, которое включает: отдел поддержки студенческой молодежи; центр развития добровольчества и социального проектирования; центр культуры и досуга; Координационный центр поддержки студенческих семей.

Вуз располагает следующей базовой инфраструктурой, расположенной в студенческом городке:

- спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном «Аквamed»,

- Центр культуры и досуга,

- коворкинг-центр,

- библиоцентр,

- диджитал-центр,

- музейный комплекс из 4 отдельных музеев,

- 2 игровых спортивных зала,

- зал для занятий борьбой,

- тир,

- Центр практической психологии,

- Штаб РСО РязГМУ,

- ДоброЦентр,

- уличные спортивные площадки и тренажеры.

Кроме того, имеющаяся в составе университета база отдыха «Здоровье», расположенная в 20 километрах от города, позволяет в летние месяцы осуществлять организованный оздоровительный отдых студентов, проводить тематические смены и выездные образовательные интенсивы.

Общежития Университета модернизируются с учетом потребностей проживания, досуга и коммуникации студентов. Пространства задействуются для проведения воспитательных мероприятий, собраний и тренингов, а также работы студенческих объединений.

Информационно-цифровая инфраструктура включает внутреннюю электронную платформу взаимодействия со студентами, используемую для сбора заявок и оформления портфолио обучающегося. В вузе развернута LMS-система, она доступна для обучающихся и слушателей факультета дополнительного профессионального образования, что позволяет включать высокий процент дистанционного компонента в образовательную программу.

Инфраструктура Университета формируется как инклюзивная среда. Пространства и сервисы адаптированы для студентов с ограниченными возможностями здоровья. Поддерживаются инициативы по созданию безбарьерной среды, обеспечению равного доступа к программам и ресурсам.

В целях дальнейшего развития инфраструктурной базы Университета в сфере молодежной политики на период до 2030 года предусмотрено: создание Проектного офиса «СО_здание» в качестве единой площадки для проектной, волонтерской и просветительской; укрепление материально-технической базы для реализации программ наставничества, самоуправления и культурно-досуговой деятельности; создание современных молодежных пространств, включая коворкинги и лаундж-зоны, благоустройство и ремонт базы отдыха «Здоровье». Таким образом, инфраструктура молодежной политики РязГМУ является неотъемлемым элементом реализации Стратегии, обеспечивая необходимые условия для раскрытия потенциала молодежи, формирования целостной воспитательной среды и повышения уровня вовлеченности студентов в процессы развития вуза, региона и страны.

4. Цели и задачи Стратегии

Воспитательная деятельность в Университете нацелена на создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития студенческой молодежи, формирование у выпускников вуза профессиональных и общекультурных компетенций.

Определение воспитательных и развивающих задач осуществляется в контексте целей, задач и содержания профессионального образования:

- формирование корпоративной культуры вуза, определяющей систему ценностных ориентиров обучающихся, сотрудников и преподавателей Университета;
- укрепление и развитие традиций Университета;
- воспитание у обучающихся высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения;
- повышение общего культурного уровня обучающихся, культуры поведения, речи и общения;
- формирование патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи Университета;
- создание благоприятных условий для самовоспитания и самореализации обучающихся;
- создание в вузе условий для развития студенческих инициатив и реализации различных студенческих проектов;
- развитие и совершенствование деятельности органов студенческого самоуправления и волонтерского движения Университета;
- привлечение к организации внеучебной, социально-значимой деятельности широкого круга обучающихся Университета, обучение студенческого актива основам управленческой деятельности, формирование лидерских качеств выпускников вуза;
- развитие кружкового движения в Университете;
- создание условий для непрерывного развития творческих способностей студентов и организации их досуга, приобщения к основам отечественной культуры, художественной самодеятельности, вовлечение обучающихся в творческие коллективы Университета;
- поиск эффективных форм воспитательной и культурно-досуговой деятельности;
- формирование у обучающихся мотивации и навыков здорового образа жизни;
- проведение комплекса профилактических мероприятий по предупреждению наркомании, табакокурения, употребления алкоголя, любых проявлений национализма и экстремизма в студенческой среде;
- совершенствование системы работы по социокультурной адаптации студентов-первокурсников;
- совершенствование работы кураторов студенческих академических групп;
- обеспечение социальной защиты и психологической поддержки студентов вуза;

– совершенствование воспитательной и социальной деятельности в студенческих общежитиях университета.

5. Стратегические направления

Приоритетными направлениями реализации молодежной политики на ближайшие годы остаются:

- интеграция большего процента иностранных обучающихся в социокультурную и научную жизнь университета;
- укрепление позиций органа студенческого самоуправления – Совета обучающихся - в принятии административных решений;
- развитие системы гражданско-патриотического воспитания;
- привлечение дополнительного финансирования посредством увеличения числа студенческих проектов-участников конкурсов с грантовой поддержкой;
- совершенствование системы психологической помощи студентам благодаря организации в рамках Центра практической психологии психологической службы, специалисты которой будут оказывать консультативно-диагностическую помощь обучающимся на безвозмездной основе;
- увеличение количества образовательных продуктов, направленных на развитие надпрофессиональных компетенций обучающихся, в том числе с помощью университетского центра компетенций в коллаборации с АНО «Россия – страна возможностей»;
- системная поддержка выпускников университета через работу Ассоциации выпускников и формирование кадрового резерва для системы здравоохранения Рязанской и соседних областей благодаря работе Центра содействия трудоустройству и сопровождению выпускников;
- развитие кадрового потенциала системы социально-воспитательной работы, молодежной политики;
- обучение в рамках «Школы молодого преподавателя» молодых специалистов из числа профессорско-преподавательского состава подходам к реализации воспитательных функций в рамках учебного процесса;
- совершенствование системы поддержки социально незащищенных слоев обучающихся. На сегодняшний день к таким мерам относится оказание материальной помощи обучающимся из числа детей-сирот или потерявшим в период обучения близкого родственника, обучающимся с инвалидностью или подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, обучающимся из неполных и многодетных семей или имеющим обоих родителей пенсионеров, а также ветеранам, участникам и инвалидам боевых действий, в том числе материальная помощь оказывается обучающимся по

следующим основаниям: вступление в брак, рождение детей, необходимость в дорогостоящем лечении;

- популяризация общественных и гражданских ценностей, идей патриотизма, воспитание личности обучающегося на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных тематических студенческих мероприятий, конкурсов и смотров, приуроченных к национальным праздникам.

6. Ожидаемые результаты

Реализация Стратегии позволит:

– увеличить до 40% долю обучающихся, вовлеченных в деятельность студенческих объединений вуза, а также в общественную жизнь университета и региона;

– увеличить до 10 в год количество молодежных инициатив и проектов, получивших поддержку;

– расширить спектр возможностей для самореализации студентов во внеучебной деятельности за счёт создания фиджитал-центра и проектного офиса «СО_здание»;

– повысить роль студенческого самоуправления в управлении университетом;

– снизить уровень негативных явлений в молодежной среде;

– повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Реализация положений Стратегии будет способствовать формированию в Университете благоприятной среды для всестороннего развития и самореализации молодежи, подготовки квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, и воспитания активных граждан России.

7. Ресурсы

Финансовое обеспечение реализации Стратегии планируется за счет нескольких источников:

– средства федерального бюджета;

– средства от приносящей доход деятельности;

– привлеченные средства (гранты, вклады партнеров).

8. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания молодежной политики

Достижение целей Стратегии будет осуществлено с использованием ежегодно обновляемых календарных планов воспитательной работы, направленных на реализацию приоритетов молодежной политики Университета. В рамках реализации Стратегии участники системы молодежной политики будут

осуществлять текущую деятельность, направленную на проведение плановых мероприятий. С целью мониторинга эффективности Стратегии участниками системы молодежной политики ежегодно будет проводиться анализ результатов ее реализации.

Непрерывное отслеживание и прогнозирование развития системы воспитательной работы и молодежной политики в Университете обеспечивается за счёт проведения мониторинга качества реализации воспитательной деятельности. Данный процесс осуществляется:

- подразделениями, непосредственно занятыми организацией воспитательной и внеучебной деятельности в форме самоанализа, годовых отчетов, аналитических справок, проведенных мероприятий и т.д.;

- внутренними аудиторами при проведении внутренних аудитов структурных подразделений согласно, утвержденной Программы внутренних аудитов на календарный год;

- специалистами отдела мониторинга качества образовательной деятельности и контроля качества образования при проведении мониторинга удовлетворенности обучающихся организацией учебной и внеучебной работы в вузе.

Отчет о ходе реализации Стратегии ежегодно рассматривается на заседаниях ректората и ученого совета Университета, а также используются для корректировки планов мероприятий.