



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО РязГМУ
Минздрава России
от 30.06.2026 N416-д

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинге кафедр ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Выпуск 17

Дата введения: 2026 год

Рязань, 2026

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	<i>Начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования</i>	<i>Е.С. Наянова</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Проверил</i>	<i>Начальник учебно-методического управления</i>	<i>С.А. Камаева</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Начальник учебного управления</i>	<i>Н.В. Сергеева</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Проректор по научной работе и инновационному развитию</i>	<i>И.А. Сучков</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Проректор по лечебной работе и развитию здравоохранения</i>	<i>Е.А. Максимцева</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности</i>	<i>К.Ю. Низова</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Председатель Первичной организации Профсоюза РязГМУ</i>	<i>Д.А. Соловьев</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Начальник юридического отдела</i>	<i>Д.В. Межевикин</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Проректор по учебной работе</i>	<i>О.М. Урясьев</i>	<i>15.06.2026</i>
<i>Версия 17</i>			<i>Стр. 1 из 17</i>

1 Общие положения

Положение о рейтинге кафедр (далее – Положение) устанавливает цели проведения, методику расчета, организацию и подведение итогов рейтинговой оценки деятельности кафедр федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

Целями проведения рейтинга кафедр Университета являются оценка качества их работы и создание условий динамичного развития Университета путем стимулирования приоритетных направлений деятельности профессорско-преподавательского состава.

2 Показатели рейтинговой оценки деятельности кафедр

В основу рейтинговой оценки деятельности кафедр Университета положена система аккредитационных показателей деятельности вуза, дополненная рядом показателей, как из рейтингов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, так и внутривузовскими показателями, позволяющими решать текущие задачи, стоящие перед Университетом.

3 Исходные данные для расчета рейтинговых показателей кафедр

Исходными данными для расчета рейтинговых показателей деятельности кафедр являются:

- 1) D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);
- 2) D2 – количество преподавателей кафедры, имеющих ученую степень (подтвержденные документами ВАК);
- 3) D3 — количество преподавателей кафедры, имеющих ученую степень доктора наук (подтвержденные документами ВАК);
- 4) D4 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого учебника с грифом центральных организаций, изданного в 2026 г. (прилагается копия титульного листа и авторского листа);
- 5) D5 – количество авторов, являющихся работниками данной кафедры, участвующих в написании каждого учебника с грифом центральных организаций, изданного в 2026 г.;
- 6) D6 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого учебного пособия с грифом центральных организаций, изданного в 2026 г. (прилагается копия титульного листа и авторского листа);
- 7) D7 – количество авторов, являющихся работниками данной кафедры, участвующих в написании каждого учебного пособия с грифом центральных организаций, изданного в 2026 г.;
- 8) D8 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого учебного и учебно-методического пособия, утвержденного на УМС в 2026 г. (прилагается выписка протокола УМС);
- 9) D9 – количество авторов, являющихся работниками данной кафедры, участвующих в написании каждого учебного и учебно-методического пособия,

утвержденного на УМС в 2026 г.;

10) D10 - количество победителей и/или призеров всероссийских и международных конкурсов «Лучшая учебно-методическая разработка» в 2026 году (прикладывается копия диплома);

11) D11 – количество обучающихся (в том числе школьников), принявших участие в олимпиаде всероссийского или международного уровня, проведенной кафедрой в 2026 г. (подтвержденное копией протокола проведения);

12) D12 – количество подготовленных кафедрой обучающихся, являющихся победителями/призерами олимпиад, организаторами которых являются другие организации, в 2026 г. (копия диплома победителя);

13) D13 - количество подготовленных кафедрой обучающихся, принявших участие в олимпиадах, организаторами которых являются другие организации, в 2026 году (копия сертификатов участников);

14) D14 – общая сумма внебюджетных средств, заработанных кафедрой по программам дополнительного образования и дополнительного профессионального образования в 2026 году;

15) D15 – количество обучающихся, участвующих в программах академической мобильности, принятых кафедрой в 2026 году (в соответствии с Положением о реализации программ международной академической мобильности);

16) D16 – количество преподавателей кафедры, принявших участие в программе академической мобильности, а также количество зарубежных преподавателей, принявших участие в реализации образовательного процесса на кафедре в 2026 году (в соответствии с Положением о реализации программ международной академической мобильности);

17) D17 – количество победителей и/или призеров конкурса «Лучшая учебно-методическая разработка» в 2025-2026 учебном году (указываются название методической разработки и авторы);

18) D18 – количество преподавателей кафедры, являющихся победителями конкурса преподавательского мастерства, проводимого Университетом в 2025-2026 учебном году;

19) D19 - количество преподавателей кафедры, являющихся победителями или призерами всероссийских конкурсов преподавательского (педагогического) мастерства в 2026 г.;

20) D20 – количество учебных фильмов, продолжительностью не менее 20 минут, выпущенных кафедрой (утвержденных на УМС) в 2026 г.;

21) D21 - количество электронных учебных пособий и учебно-методических изданий, выпущенных профессорско-преподавательским составом кафедры, и размещенных в 2026 г. в сторонних ЭБС (электронных библиотечных системах), (каждое издание может быть учтено только один раз);

22) D22 – доходы от НИОКР и организации научных мероприятий и исследований по кафедре (за исключением бюджетных средств), перечисленных сторонними организациями-потребителями НИОКР на счет Университета, в 2026 г., тыс. руб.;

23) D23 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей), (приведённые к полнотавочным

значениям);

24) D24 – количество статей в журналах Scopus/WoS, написанных в соавторстве с обучающимися Университета (за исключением аспирантов) и опубликованных в 2026 г.;

25) D25 – количество статей в журналах ВАК, написанных в соавторстве с обучающимися Университета (за исключением аспирантов) и опубликованных в 2026 г.;

26) D26i – количество печатных листов каждой монографии, изданной в 2026 г., из числа написанных работниками кафедры (приложить копии страниц монографии: оборот титульного листа, сведения об авторах, содержание, выходные данные типографии с указанием тиража (последняя страница книги, если печатное издание) или с указанием на электронный вид издания;

27) D27 – общее количество научных конференций, организованных работниками кафедры в 2026 г. (подтвержденные программами конференций с обозначением Ф.И.О. работников кафедры в числе членов оргкомитета конференции);

28) D28 – количество аспирантов, соискателей или работников кафедры, успешно защитивших кандидатскую диссертацию в отчетном году. (с указанием ФИО аспиранта, соискателя или работника);

29) D29 – общее количество прикрепленных к кафедре аспирантов и соискателей ученой степени кандидата наук на конец 2026 г.;

30) D30 – количество соискателей или работников кафедры, успешно защитивших докторскую диссертацию в 2026 году (с указанием ФИО соискателя или работника);

31) D31 – общее количество соискателей или работников университета, выполняющих на кафедре докторские диссертации;

32) D32 – количество статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК на одного преподавателя кафедры за 2026 г.;

33) D33 – количество грантов, получивших финансирование на реализацию научного проекта в 2026 году, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями;

34) D34 – количество статей кафедры в библиометрических системах Scopus/WoS за 2026 год с учетом квартиля;

35) D35 – количество статей за 2026 год в изданиях, входящих в RSCI;

36) D36 – количество поданных заявок на получение грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ), предполагающих получение финансирования на реализацию проекта, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями, в 2026 году;

37) D37 – количество выданных преподавателям кафедры патентов на изобретения, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и регистраций товарных знаков в 2026 г.;

38) D38 – индекс Хирша по ядру РИНЦ каждого преподавателя кафедры по данным НЭБ e.library (с указанием ФИО каждого преподавателя) в 2026 г (раздел «анализ публикационной активности автора» / «общие показатели» / «Индекс Хирша по ядру РИНЦ»);

39) D39 – индекс Хирша по ядру РИНЦ каждого преподавателя кафедры по данным НЭБ e.library (с указанием ФИО каждого преподавателя) в 2024 г (раздел «анализ публикационной активности автора» / «показатели по годам» / «Индекс Хирша по ядру РИНЦ» за 2024 год).

40) D40 – количество воспитательных профориентационных мероприятий, проведенных Университетом, в организации которых принимала участие кафедра в 2026 г.;

41) D41 – количество факультетских и общеуниверситетских внеучебных мероприятий в организации и проведении, которых преподаватели кафедры приняли участие в 2026 году (подтвержденные ссылкой на официальный сайт Университета или пост в официальной группе вуза в ВК или на странице кафедры в ВК).

42) D42 – количество циклов в объеме 36 и меньше часов, реализованных на кафедре в 2026 году;

43) D43 – количество циклов в объеме 72 часа, реализованных на кафедре в 2026 году;

44) D44 – количество циклов в объеме 144 часа, реализованных на кафедре в 2026 году;

45) D45 – количество циклов в объеме от 288 до 500 часов, реализованных на кафедре в 2026 году;

46) D46 - количество циклов в объеме свыше 500 часов, реализованных на кафедре в 2026 году;

47) D47 - CiteScore в Scopus каждого журнала, в котором опубликованы статьи работников кафедры в 2026 году (журнал указывается один раз).

4 Методика расчета рейтинга кафедр

Методика расчета рейтинговых показателей P_{ij} кафедры представлена в Таблице 1.

После вычисления всех рейтинговых показателей осуществляется ранжирование P_i показателей (за каждый показатель начисляются баллы в порядке убывания). Максимальное количество баллов соответствует количеству кафедр в Университете. Кафедры, имеющие одинаковые показатели, получают одинаковые баллы. При подсчете суммы баллов формируется сводный рейтинг.

В соответствии с суммой баллов, набранных кафедрами, происходит распределение кафедр по местам, отражающим итог их работы в отчетном году. Первое место занимает кафедра, имеющая наибольшую сумму баллов.

Таблица 1 – Методика расчета рейтинговых показателей кафедры

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета P_i
1.	Процент преподавателей кафедры с учеными степенями от общего числа преподавателей кафедры	P1	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D2 – количество преподавателей кафедры, имеющих ученую степень (подтвержденные документами ВАК).	Годовой отчет кафедры Отдел кадров	$P_1 = \frac{D_2}{D_1} \cdot 100\%$
2.	Процент преподавателей докторов наук от общего числа преподавателей кафедры	P2	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D3 – количество преподавателей кафедры, имеющих ученую степень доктора наук (подтвержденные документами ВАК).	Годовой отчет кафедры Отдел кадров	$P_2 = \frac{D_3}{D_1} \cdot 100\%$
3.	Процент изданных учебников и учебных пособий, аффилированных с Университетом, отнесенные к общему числу преподавателей на кафедре	P3	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D4 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого издания учебника с грифом центральных организаций, изданного в 2026г. (прилагается копия титульного листа и авторского листа); D5 – количество авторов, являющихся работниками кафедры, участвующих в написании каждого учебника с грифом центральных организаций, изданного в 2026г.; D6 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого издания учебного пособия с грифом центральных организаций, изданного в 2026г.; D7 – количество авторов, являющихся работниками кафедры, участвующих в написании каждого учебного пособия с грифом центральных организаций, изданного в 2026г. D8 – количество печатных листов, написанных работниками кафедры, каждого издания учебного и учебно-методического пособия, утвержденного на УМС в 2026г. (прилагается выписка протокола УМС); D9 – количество авторов, являющихся работниками кафедры, участвующих в написании каждого учебного и учебно-методического пособия, утвержденного на УМС в 2026г.	Годовой отчет кафедры Учебно-методическое управление	$P_3 = \frac{3 \cdot \sum_i \frac{D_4}{D_5} + 2 \cdot \sum_i \frac{D_6}{D_7} + \sum_i \frac{D_8}{D_9}}{D_1}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета P _i
4.	Количество олимпиад, проведенных кафедрой в 2026 году	P4	D11 – количество обучающихся и школьников, принявших участие в олимпиаде всероссийского или международного уровня, проведенной кафедрой в 2026 году (подтвержденное копией протокола проведения); D12 – количество обучающихся - победителей в олимпиадах всех уровней в других вузах, подготовленных кафедрой в 2026 году (копия диплома победителя); D13 - количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах в других вузах, подготовленных кафедрой в 2026 году (копия сертификатов участников);	Годовой отчет кафедры Учебно-методическое управление	$P_4 = 3 \cdot \sum_j D_{11} + 2 \cdot \sum_n D_{12} + 1,5 \cdot \sum_f D_{13}$
5.	Среднегодовой объем внебюджетных денежных средств, заработанных кафедрой по программам дополнительного образования в 2026 году, на одного преподавателя кафедры, тыс. руб./чел.	P5	D14 – общая сумма внебюджетных средств, заработанных кафедрой по программам дополнительного образования и дополнительного профессионального образования в 2026 году; D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Годовой отчет кафедры Управление непрерывного профессионального образования Бухгалтерия	$P_5 = \frac{D_{14}}{D_1}$
6.	Участие кафедры в программах студенческой академической мобильности.	P6	D15 – количество обучающихся, участвующих в программах академической мобильности, принятых кафедрой в 2026 году (в соответствии с Положением о реализации программ международной академической мобильности);	Годовой отчет кафедры Международный отдел	$P_6 = D_{15}$
7.	Участие преподавателей кафедры в программах академической мобильности.	P7	D16 – количество преподавателей кафедры, проводивших образовательную деятельность в зарубежных странах и (или) количество зарубежных преподавателей, проводивших образовательную деятельность на кафедре в 2026 году (в соответствии с Положением о реализации программ международной академической мобильности);	Годовой отчет кафедры Международный отдел	$P_7 = D_{16}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета Рi
8.	Количество победителей и/или призеров конкурса «Лучшая учебно-методическая разработка»	P8	D10 - количество победителей и/или призеров всероссийских и международных конкурсов «Лучшая учебно-методическая разработка» в 2026 году (прикладывается копия диплома); D17 – количество победителей и/или призеров конкурса «Лучшая учебно-методическая разработка» в 2025-2026 учебном году (указываются название методической разработки и авторы)	Учебно-методическое управление	$P_8 = D_{17} + 5 \cdot D_{10}$
9.	Количество преподавателей, победивших в конкурсах преподавательского мастерства	P9	D18 – количество победителей во внутривузовских конкурсах преподавательского мастерства среди преподавателей кафедры в 2025-2026 учебном году D19 - количество победителей во всероссийских конкурсах преподавательского (педагогического) мастерства среди преподавателей кафедры в 2026 году	Учебно-методическое управление	$P_9 = D_{18} + 5 \cdot D_{19}$
10.	Количество учебных фильмов, записанных кафедрой и утвержденных на УМС в 2026 году	P10	D20 – количество учебных фильмов, записанных кафедрой, продолжительностью не менее 20 минут, и утвержденных на УМС в 2026 году	Учебно-методическое управление	$P_{10} = D_{20}$
11.	Количество электронных учебных пособий и учебно-методических изданий, выпущенных профессорско-преподавательским составом кафедры и размещенных в 2026 году в сторонних ЭБС (электронных библиотечных системах).	P11	D21 - количество электронных учебных пособий и учебно-методических изданий, выпущенных профессорско-преподавательским составом кафедры и размещенных в 2026 году в сторонних ЭБС (электронных библиотечных системах). Каждое издание может быть учтено только один раз.	Центр развития образования	$P_{11} = D_{21}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета P _i
12.	Среднегодовой объем НИОКР на одного преподавателя кафедры, тыс. руб./чел.	P12	D22 – доходы от НИОКР и организации научных мероприятий и исследований по кафедре (за исключением бюджетных средств), перечисленных сторонними организациями-потребителями НИОКР на счет Университета, в 2026 году, тыс. руб. D23 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей), (приведённые к полнотавочным значениям);	Годовой отчет кафедры Отдел кадров Управление по научной работе	$P_{12} = \frac{D_{22}}{D_{23}}$
13.	Количество статей в журналах Scopus/WoS в соавторстве с обучающимися РязГМУ (кроме аспирантов) на одного преподавателя	P13	D24 – количество статей в журналах Scopus/WoS написанных в соавторстве с обучающимися РязГМУ (кроме аспирантов) за 2026 год. D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Управление по научной работе	$P_{13} = \frac{D_{24}}{D_1}$
14.	Количество статей в журналах ВАК в соавторстве с обучающимися РязГМУ (кроме аспирантов) на одного преподавателя	P14	D25 – количество статей в журналах ВАК, написанных в соавторстве с обучающимися РязГМУ (кроме аспирантов) за 2026 год. D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Управление по научной работе	$P_{14} = \frac{D_{25}}{D_1}$
15.	Количество печатных листов монографий, изданных через центральные (издательства РФ и зарубежные издательства с № ISBN и аффилированные с РязГМУ, от общего числа преподавателей на кафедре	P15	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D26i – количество печатных листов каждой монографии, изданной в 2026 году, из числа написанных работниками кафедры (приложить копии страниц монографии: оборот титульного листа, сведения об авторах, содержание, выходные данные типографии с указанием тиража (последняя страница книги, если печатное издание) или с указанием на электронный вид издания)	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{15} = \frac{\sum_i D_{26i}}{D_1}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета Рi
16.	Количество научных и научно-практических конференций, организованных работниками кафедры в 2026 году (подтвержденные программы конференций)	P16	D27 – общее количество научных конференций, организованных работниками кафедры в 2026 году (подтвержденные программы конференций с обозначением Ф.И.О. работников кафедры в числе членов оргкомитета конференции); D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{16} = \frac{D_{27}}{D_1}$
17.	Защиты кандидатских диссертаций в отчетном году на кафедре.	P17	D28 – количество аспирантов, соискателей или работников кафедры, успешно защитивших кандидатскую диссертацию в 2026 году (с указанием ФИО аспиранта, соискателя или работника); D29 – общее количество прикрепленных к кафедре аспирантов и соискателей ученой степени кандидата наук на конец 2026 г. D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{17} = \frac{D_{28}}{D_{29}} \cdot \frac{1}{D_1} \cdot 100\%$
18.	Защиты докторских диссертаций в отчетном году на кафедре.	P18	D30 – количество соискателей или работников кафедры, успешно защитивших докторскую диссертацию в 2026 году (с указанием ФИО соискателя или работника); D31 – общее количество соискателей или работников университета, выполняющих на кафедре докторские диссертации. D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{18} = \frac{D_{30}}{D_{31}} \cdot \frac{1}{D_1} \cdot 100\%$
19.	Количество статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК на одного преподавателя кафедры (учитываются только публикации, аффилированные с РязГМУ)	P19	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D32 – количество статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК на одного преподавателя кафедры за 2026 год.	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{19} = \frac{D_{32}}{D_1}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета P_i
20.	Количество выполняемых грантов, получивших финансирование на реализацию научного проекта в 2026 году, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями в расчёте на 1 ППС кафедры	P20	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D33- количество грантов, получивших финансирование на реализацию научного проекта в 2026 году, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями;	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{20} = \frac{D_{33}}{D_1}$
21.	Количество статей в международных системах цитирования Scopus/WoS в расчете на 1 педагогического работника кафедры с учетом квартиля издания (учитываются только публикации, аффилированные с РязГМУ)	P21	D34 – количество статей кафедры в библиометрических системах Scopus/WoS за 2026 год с учетом квартиля. Qi – квартиль издания. D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{21} = \frac{\sum((D_{34Q1} \cdot 5) + (D_{34Q2} \cdot 4) + (D_{34Q3} \cdot 3) + (D_{34Q4} \cdot 2) + (D_{34, без Q} \cdot 1))}{D_1}$
22.	Количество статей в изданиях, входящих в RSCI (Russian Science Citation Index) в расчёте на одного преподавателя кафедры	P22	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D35 – количество статей за 2026 год в изданиях, входящих в RSCI.	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{22} = \frac{D_{35}}{D_1}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета Рi
23.	Количество поданных заявок на получение грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ), предполагающих получение финансирования на реализацию проекта, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями в расчёте на одного преподавателя кафедры в 2026 году.	P23	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D36 - количество поданных заявок на получение грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ), предполагающих получение финансирования на реализацию проекта, в том числе совместно с другими медицинскими, научными и образовательными организациями в 2026 году;	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{23} = \frac{D_{36}}{D_1}$
24.	Количество полученных патентов на изобретение, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных, зарегистрированных товарных знаков в расчёте на 1 ППС кафедры	P24	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D37 – количество, выданных преподавателям кафедры, патентов на изобретения, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и зарегистрированных товарных знаков в 2026 году;	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{24} = \frac{D_{37}}{D_1}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета Рi
25.	Индекс Хирша по ядру РИНЦ по данным НЭБ e.library в расчёте на 1 ППС кафедры	P25	D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей); D38 – индекс Хирша по ядру РИНЦ каждого преподавателя кафедры по данным НЭБ e.library (с указанием ФИО каждого преподавателя) в 2026 г (раздел «анализ публикационной активности автора» / «общие показатели» / «Индекс Хирша по ядру РИНЦ»).	Годовой отчет кафедры Управление по научной работе	$P_{25} = \frac{\sum D_{38i}}{D_1}$
26.	Динамика индекса Хирша по ядру РИНЦ	P26	D38 – индекс Хирша по ядру РИНЦ каждого преподавателя кафедры по данным НЭБ e.library (с указанием ФИО каждого преподавателя) в 2026 г (раздел «анализ публикационной активности автора» / «общие показатели» / «Индекс Хирша по ядру РИНЦ»); D39 – индекс Хирша по ядру РИНЦ каждого преподавателя кафедры по данным НЭБ e.library (с указанием ФИО каждого преподавателя) в 2024 г (раздел «анализ публикационной активности автора» / «показатели по годам» / «Индекс Хирша по ядру РИНЦ» за 2024 год). D1 – количество преподавателей кафедры, работавших на 31 декабря отчетного 2026 года (включая совместителей);	Управление по научной работе	$P_{26} = \frac{\sum D_{38i} - \sum D_{39i}}{D_1}$
27.	Количество воспитательных профориентационных мероприятий, проведенных Университетом, в организации которых принимала участие кафедра	P27	D40 - количество воспитательных профориентационных мероприятий, проведенных вузом, в организации которых принимала участие кафедра в 2026 году.	Отдел довузовской подготовки и профориентационной работы	$P_{27} = D_{40}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета P_i
28.	Участие преподавателей кафедры в организации и проведении факультетских и общеуниверситетских внеучебных мероприятий в 2026 году	P28	D41 - количество факультетских и общеуниверситетских внеучебных мероприятий в организации и проведении, которых преподаватели кафедры приняли участие в 2026 году (подтвержденные ссылкой на официальный сайт Университета или пост в официальной группе вуза в ВК или на странице кафедры в ВК).	Управление внеучебной деятельности и молодежной политики Управление по лечебной работе Управление по учебно-методической работе Управление по научной работе Управление непрерывного профессионального образования	$P_{28}=D_{41}$

№	Показатель рейтинга	Обозначение	Исходные данные	Источники данных	Формула для расчета Рi
29.	Реализация программ ДПО и ДО	P29	D42 – количество циклов в объеме 36 и меньше часов, реализованных на кафедре в 2026 году; D43 – количество циклов в объеме 72 часов, реализованных на кафедре в 2026 году; D44 – количество циклов в объеме 144 часов, реализованных на кафедре в 2026 году; D45 – количество циклов в объеме от 288 до 500 часов, реализованных на кафедре в 2026 году; D46 - количество циклов в объеме свыше 500 часов, реализованных на кафедре в 2026 году.	Управление непрерывного профессионального образования	$P_{29} = D_{42} + 2 \cdot D_{43} + 4 \cdot D_{44} + 8 \cdot D_{45} + 16 \cdot D_{46}$
30.	Средний CiteScore научных журналов, в которых опубликованы статьи работников кафедры в отчетном году.	P30	D47 - CiteScore в Scopus каждого журнала, в котором опубликованы статьи работников кафедры в 2026 году (журнал указывается один раз).	Управление по научной работе	$P_{30} = \frac{\sum_{i=1}^n D_{47}}{n}$ где n – количество журналов

5 Подведение итогов рейтинговой оценки деятельности кафедр Университета

Для подведения итогов рейтинговой оценки деятельности кафедр Университета за прошедший календарный год ежегодно в декабре месяце отчетного года создается рейтинговая комиссия (далее – Комиссия) в составе:

- проректора по учебной работе - председатель Комиссии;
- проректора по научной работе и инновационному развитию;
- проректора по воспитательной работе и международной деятельности;
- начальника учебно-методического управления;
- начальника учебного управления;
- начальника отдела кадров;
- председателя профсоюзного комитета работников Университета;
- деканов или преподавателей (по одному представителю от каждого факультета).

Комиссия собирается по мере необходимости:

- для инструктивных указаний по сбору и обработке итоговых данных работы кафедр;
- для создания шкалы весовых коэффициентов;
- для анализа и уточнения показателей, предоставленных кафедрами Университета;
- для подведения итогов рейтинга.

Процедура сбора и обработки данных:

1) Учебно-методическое управление направляет запрос кафедрам на предоставление информации. В случае предоставления информации, не соответствующей требованиям Положения, подразделение, проводящее верификацию данной информации, направляет указанную информацию на доработку кафедрам.

2) Подразделения Университета, отвечающие за соответствующие направления деятельности, отраженные в пунктах рейтинга, проводят верификацию информации от кафедр по представлению отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования;

3) Отдел мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования проводит предварительную обработку и анализ полученных данных (до 10 апреля);

4) Дополнительные сведения к рейтингу кафедр предоставляются до 10 апреля.

5) После окончательной проверки результаты рейтинга утверждаются Комиссией и рассматриваются на учебно-методическом совете, ректорате и ученом совете Университета.

По итогам работы за отчетный год на основании рейтинговой оценки деятельности кафедр Университета отмечаются кафедры, занявшие 1, 2, 3, 4 и 5 места.

Работникам кафедры, занявшей первое место по итогам проводимой в Университете рейтинговой оценки кафедр, выплачивается премия в размере должностного оклада, второе место – в размере 70% от размера должностного оклада, третье место – 50% от должностного оклада. Профессорско-преподавательскому составу кафедр, занявших 4 и 5 место, выплачивается по 2500 рублей и 2000 руб-

лей каждому преподавателю соответственно. Результаты рейтинговой оценки деятельности структурных подразделений Университета размещаются на официальном сайте Университета.

6 Заключительные положения

Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимается ученым советом Университета и утверждаются приказом ректора.

Настоящее Положение вступает в силу со дня введения в действие приказом ректора и действует до момента его отмены или принятия нового локального нормативного акта.