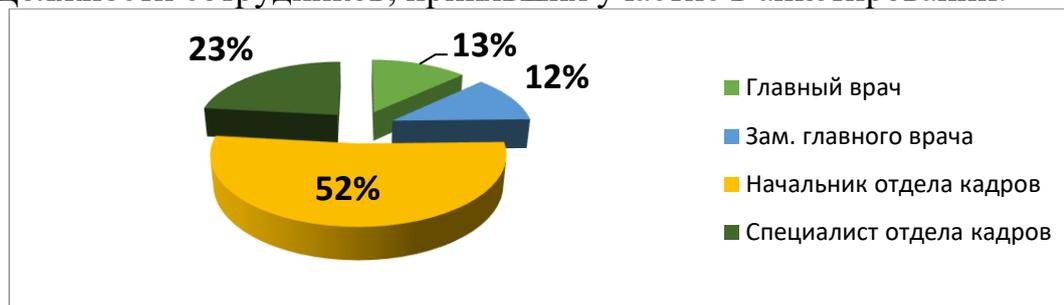




**Мониторинг удовлетворенности
работодателей выпускниками образовательной
программы высшего образования –
программы ординатуры
31.08.53 Эндокринология
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России**

Рязань 2025

Должности сотрудников, принявших участие в анкетировании:



**Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников
после обучения в ординатуре
(по 10 балльной шкале).**

| № п/п | Показатель | Выпускники после ординатуры 2023 год | Выпускники после ординатуры 2024 год | Выпускники после ординатуры 2025 год |
|-------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Уровень теоретической подготовки выпускников | 84% | 84% | 85% |
| 2. | Уровень практической подготовки выпускников | 86% | 88% | 88% |
| 3. | Быстрота адаптации | 89% | 89% | 90% |
| 4. | Коммуникационные качества | 86% | 86% | 86% |
| 5. | Дисциплина и исполнительность | 90% | 90% | 90% |
| 6. | Способность и стремление к самообразованию | 86% | 86% | 87% |
| 7. | Способность к новациям и участие в инновационной деятельности | 91% | 92% | 92% |
| 8. | Дополнительные знания и навыки кроме профессиональных (иностраные языки, информационные технологии, экономическая грамотность и т.п.) | 85% | 85% | 85% |
| 9. | Воспитание, общая культура и эрудированность | 92% | 92% | 92% |

| Компетенции и личностные качества молодого специалиста | Важность для работодателя, баллы, 2023 год | Важность для работодателя, баллы, 2024 год | Важность для работодателя, баллы, 2025 год |
|---|--|--|--|
| ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. Распознает собственные эмоции и эмоции других людей, действует с учетом своих индивидуальных особенностей и других людей | 7,35 | 7,05 | 7,59 |
| ОКАЗАНИЕ ВЛИЯНИЯ. Опираясь на доказательную базу и потребности пациента в информации обосновывает | 7,44 | 7,09 | 8,65 |

| | | | |
|---|------|------|-------------|
| свои клинические решения. | | | |
| ПАРТНЕРСТВО. Корректен во взаимодействии, выстраивает отношения сотрудничества, выявляет и учитывает потребности и интересы, предлагает взаимовыгодные решения для достижения общей цели | 7,4 | 7,16 | 8,5 |
| ПАЦИЕНТО-ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ. Выявляет потребности пациента, действует исходя из его запроса на медицинскую помощь, сохраняет баланс между целесообразностью клинических вмешательств и потребностями пациента в таковых. | 7,48 | 7,21 | 8,89 |
| РАЗВИТИЕ ДРУГИХ. Способствует развитию других людей, предоставляет развивающую обратную связь, делится своими знаниями | 7,33 | 7 | 7,62 |
| ЛИДЕРСТВО. Принимает на себя ответственность за результаты работы других, мотивирует людей и координирует их работу по достижению целей. | 7,15 | 6,93 | 7,22 |
| АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ. Быстро анализирует и корректно работает с различного рода информацией, устанавливает взаимосвязи между разрозненными данными. Принимает взвешенные решения на основе собранных данных, анализирует риски и потенциальные ограничения, рассматривает возможные альтернативные варианты действий. При необходимости предлагает непопулярные клинические решения | 7,15 | 7,16 | 8,44 |
| ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ. Составляет комплексный план действий для реализации задач. Расставляет приоритеты, оценивает ресурсы (временные, финансовые и т.п.) определяет сроки и меры контроля. | 7,08 | 7,11 | 8,44 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ. Мыслит масштабно, определяет перспективные направления, учитывает широкий круг факторов, рассматривает ситуацию в долгосрочной перспективе, предвидит возможные сценарии развития и действует исходя из них. | 7,15 | 7,07 | 7,89 |
| СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ, АЛГОРИТМАМ, РЕКОМЕНДАЦИЯМ. Действует в соответствии с нормами, регламентами, процедурами и | 7,42 | 7,2 | 7,65 |

| | | | |
|---|------|------|-------------|
| рекомендациями. | | | |
| ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ. Ясно представляет планируемый результат, берет на себя ответственность, инициирует необходимые действия. Ставит перед собой сложные/амбициозные задачи. | 7,35 | 7,18 | 8,55 |
| СРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ. Сохраняет продуктивность в сложных ситуациях и при ограниченном времени | 7,5 | 7,11 | 8,31 |
| ИННОВАЦИОННОСТЬ. Предлагает и внедряет новые идеи и подходы, ставит под сомнение и оптимизирует устаревшие процессы, стремится к улучшениям. | 7,06 | 7 | 8,62 |
| АДАПТИВНОСТЬ/ ГИБКОСТЬ. Открыт новым идеям и изменениям, принимает перемены, адаптируется к новым требованиям, условиям, обстоятельствам. | 7,48 | 7,07 | 8,67 |
| САМОРАЗВИТИЕ. Стремится к постоянному повышению своего профессионализма, активно работает над развитием своих профессиональных и поведенческих навыков. | 7,54 | 7,14 | 8,56 |

Выводы:

- 1) Произошел рост по ряду показателей.
- 2) В 2025 году были оценены компетенции и личностные качества молодого специалиста для работодателя при приеме на работу. Итоги данного мониторинга были учтены при актуализации образовательной программы с целью повышения востребованности выпускников.
- 3) 100% работодателей намерены безусловно принимать наших выпускников на работу, что говорит о большой востребованности выпускников по специальности 31.08.53 Эндокринология.