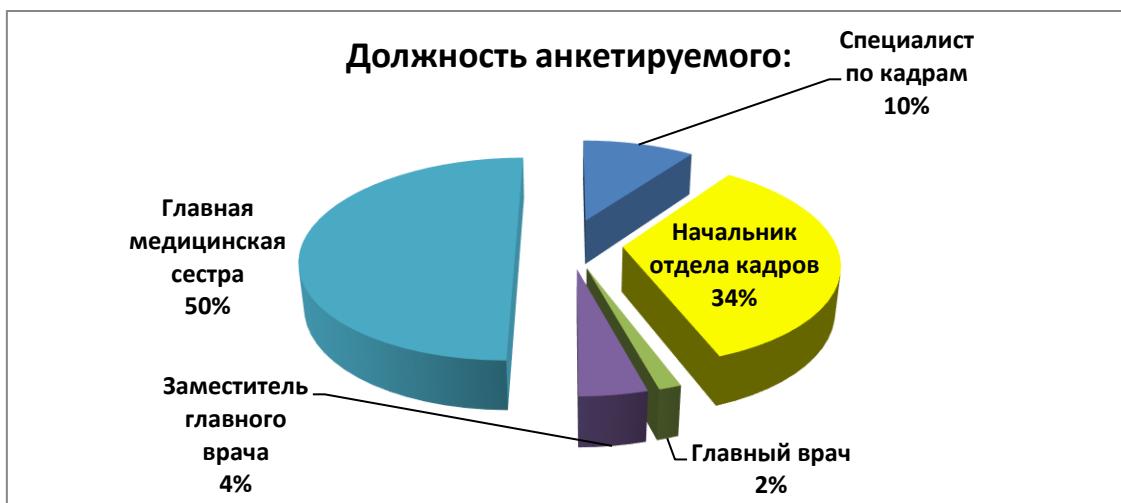




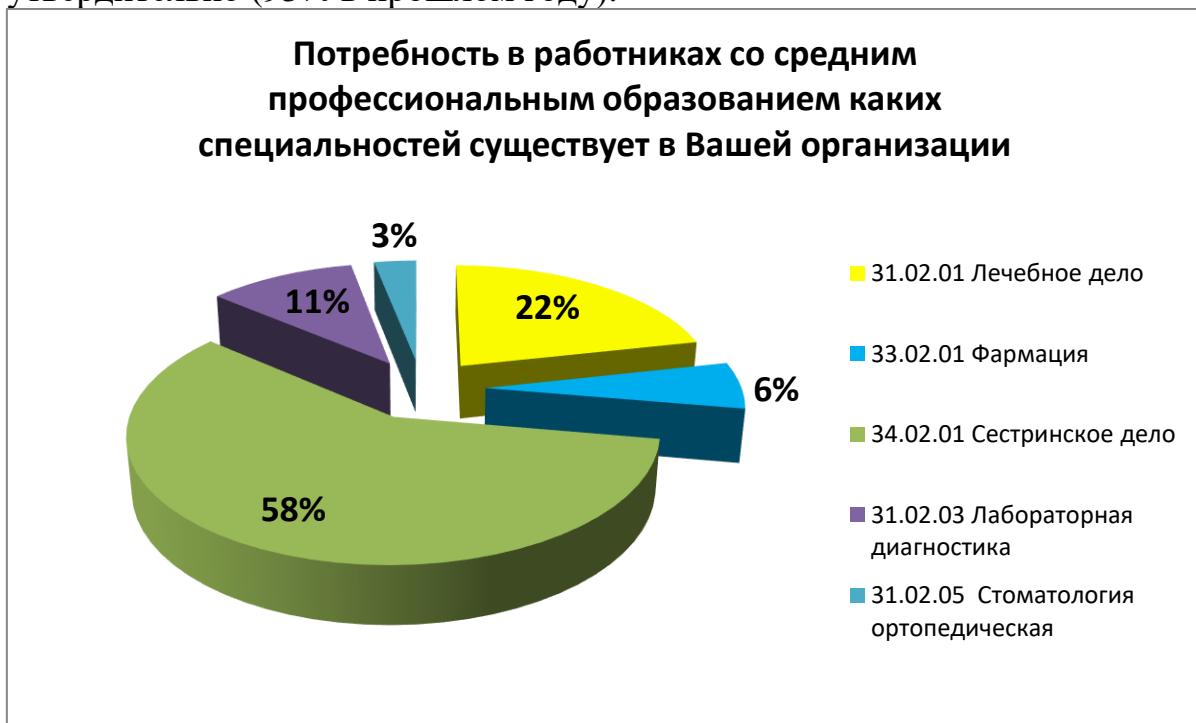
**Мониторинг удовлетворенности
работодателей выпускниками образовательной
программы среднего профессионального
образования 33.02.01 Фармация
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России**

Рязань 2025

Анкетирование проводилось в декабре 2025 года по анкетам прошлого года. Анкета включала вопросы по оценке уровня компетенций, приобретённых выпускниками за время обучения в вузе, и оценка важности различных компетенций и личностных качеств молодого специалиста для будущей успешности при выполнении трудовых задач на рабочем месте для работодателя. Оценивание проходило по 10-балльной системе: 0 - низкий уровень удовлетворенности, 10 - максимально высокий уровень. Баллы легко перевести в проценты: 0 – 0%; 1 – 10%; 2 – 20%; 3 – 30%; 4 – 40%; 5 – 50%; 6 – 60%; 7 – 70%; 8 – 80%; 9 – 90%; 10 – 100%.



На вопрос «Знаете ли Вы, что на базе ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России готовят специалистов среднего звена?» 93% опрошенных ответили утвердительно (93% в прошлом году).



Средний уровень оплаты труда молодого специалиста со средним медицинским образованием на сегодняшний день составляет 47500 рублей.

| Компетенции | Удовлетво-ренность 2023 год, % | Удовлетво-ренность 2024 год, % | Удовлетво-ренность 2025 год, % |
|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Уровень теоретической подготовки выпускников | 90% | 90% | 90% |
| Уровень практической подготовки выпускников | 90% | 90% | 90% |
| Быстрота адаптации в новых условиях и способность самостоятельного исполнения должностных обязанностей | 80% | 80% | 86,7% |
| Способность работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями | 90% | 100% | 93,3% |
| Способность использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности | 90% | 90% | 93,3% |
| Способность самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать и осуществлять повышение своей квалификации | 90% | 90% | 90% |
| Способность ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности | 90% | 100% | 98% |
| Способность принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность | 90% | 90% | 90% |
| Способность осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения возложенных на него профессиональных задач, а также для своего профессионального и личностного развития | 90% | 90% | 90% |
| Способность использовать знания по финансовой грамотности | 90% | 90% | 90% |
| Воспитание, общая культура и эрудированность | 90% | 90% | 90% |

| Компетенции и личностные качества молодого специалиста | Важность для работодателя, 2023 год, баллы | Важность для работодателя, 2024 год, баллы | Важность для работодателя, 2025 год, баллы |
|--|--|--|--|
| ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. Распознает собственные эмоции и эмоции других людей, действует с учетом своих индивидуальных особенностей и других людей | 9 | 9 | 9 |
| ОКАЗАНИЕ ВЛИЯНИЯ. Опираясь на доказательную базу и потребности пациента в информации обосновывает свои клинические решения | 9 | 9 | 9 |
| ПАРТНЕРСТВО. Корректен во взаимодействии, выстраивает отношения сотрудничества, выявляет и учитывает потребности и интересы, предлагает взаимовыгодные решения для | 9 | 10 | 9 |

| | | | |
|---|---|----|-------------|
| достижения общей цели | | | |
| ПАЦИЕНТО-ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ. Выявляет потребности пациента, действует исходя из его запроса на медицинскую помощь, сохраняет баланс между целесообразностью клинических вмешательств и потребностями пациента в таковых | 9 | 10 | 10 |
| РАЗВИТИЕ ДРУГИХ. Способствует развитию других людей, предоставляет развивающую обратную связь, делится своими знаниями | 8 | 10 | 9 |
| ЛИДЕРСТВО. Принимает на себя ответственность за результаты работы других, мотивирует людей и координирует их работу по достижению целей | 9 | 8 | 7 |
| АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ. Быстро анализирует и корректно работает с различного рода информацией, устанавливает взаимосвязи между разрозненными данными. Принимает взвешенные решения на основе собранных данных, анализирует риски и потенциальные ограничения, рассматривает возможные альтернативные варианты действий. При необходимости предлагает непопулярные клинические решения | 9 | 9 | 8,33 |
| ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ. Составляет комплексный план действий для реализации задач. Расставляет приоритеты, оценивает ресурсы (временные, финансовые и т.п.) определяет сроки и меры контроля | 9 | 9 | 7,67 |
| СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ. Мыслит масштабно, определяет перспективные направления, учитывает широкий круг факторов, рассматривает ситуацию в долгосрочной перспективе, предвидит возможные сценарии развития и действует исходя из них | 9 | 8 | 7,33 |
| СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ, АЛГОРИТМАМ, РЕКОМЕНДАЦИЯМ. Действует в соответствии с нормами, регламентами, процедурами и рекомендациями | 8 | 10 | 8 |
| ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ. Ясно представляет планируемый результат, берет на себя ответственность, инициирует необходимые действия. Ставит перед собой сложные/амбициозные задачи | 9 | 10 | 9 |
| СРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ. Сохраняет продуктивность в сложных ситуациях и при ограниченном времени | 8 | 10 | 8,67 |
| ИННОВАЦИОННОСТЬ. Предлагает и внедряет новые идеи и подходы, ставит под сомнение и оптимизирует устаревшие процессы, стремится к улучшениям | 8 | 9 | 8 |
| АДАПТИВНОСТЬ/ГИБКОСТЬ. Открыт новым | 8 | 9 | 8,33 |

| | | | |
|--|---|----|-------------|
| идеям и изменениям, принимает перемены, адаптируется к новым требованиям, условиям, обстоятельствам. | | | |
| САМОРАЗВИТИЕ. Стремится к постоянному повышению своего профессионализма, активно работает над развитием своих профессиональных и поведенческих навыков | 8 | 10 | 8,67 |

Выводы: 71% организаций готовы принять на работу выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ (57% в прошлом году) и в 77% организаций есть квотируемые места для инвалидов и лиц с ОВЗ (72% в прошлом году).

Основные достоинства в подготовке выпускников со средним профессиональным образованием нашего вуза по мнению работодателей:

- Готовы работать;
- Ответственность, желание работать.

100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников со средним профессиональным образованием на работу.