

Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества на 2026 год

Направление Политики ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Ответственные за выполнение
Образовательная деятельность		
Мы постоянно развиваем систему непрерывного медицинского и фармацевтического образования как механизм стратегического партнерства университета и практического здравоохранения, в том числе за счет привлечения стейкхолдеров к участию в процессе повышения качества образования	<p>Обеспечить подготовку, расстановку компетентных кадров: процент лиц от общего числа профессорско-преподавательского состава (ППС), имеющих учченую степень не менее 65%; прошедших плановое повышение квалификации по педагогической деятельности не менее 220 человек; прошедших плановое повышение квалификации по профессиональной деятельности не менее 130 человек</p>	Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, начальник отдела кадров, заведующие кафедрами
	<p>Обеспечить общее количество учебных мест в аккредитационно-симуляционном центре не менее 346 мест и общее количество обучающихся (включая слушателей ДПО), прошедших подготовку в собственном аккредитационно-симуляционном центре не менее 2485 человек</p>	Начальник учебного управления, начальник аккредитационно-симуляционного центра
Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие)	<p>Повышение качества подготовки обучающихся, участвующих в олимпиадах всех уровней (увеличение количества победителей и призеров олимпиад всех уровней на 10%, увеличение вовлеченности обучающихся в олимпиадное движение на 5%)</p>	Заведующие кафедрами, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования, начальник учебно-методического управления
	<p>Обеспечить рост качества знаний студентов: получивших диплом с отличием не менее 10 %, процент выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию 100%, процент успеваемости обучающихся по вузу в целом не менее 95%</p>	Начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, деканы, заведующие кафедрами

<p>Мы постоянно анализируем возможные риски в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и совершенствуем управление университетом на основе современных концепций</p>	<p>Успешное прохождение ресертификационного аудита СМК Университета на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования</p>
<p>Мы постоянно вовлекаем студентов в оценку качества образования для повышения конкурентоспособности выпускников нашего университета</p>	<p>Утверждение 100% основных образовательных программ и других внутренних нормативных локальных актов с учетом мнения обучающихся</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества</p>
<p>Мы открыты к изменениям и стремимся к постоянному улучшению всех аспектов деятельности вуза на основе анализа эффективности и результативности и обратной связи от потребителей</p>	<p>Обеспечить высокий уровень критерий НОКО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открытость и доступность информации об организации - 100%; - комфортность условий обучения - 100%: <ul style="list-style-type: none"> - вежливость, доброжелательность и компетентность сотрудников - 100% - удовлетворенность качеством образования (с участием родителей/законных представителей) - 100% 	<p>Ответственный представитель руководства в области качества, начальник ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования</p>
<p>Мы создаем среду, где научные исследования тесно связаны с образовательным процессом, что позволяет обучающимся применять теоретические знания на практике</p>	<p>Обеспечить устойчивую интеграцию актуальных научных исследований в образовательный процесс путем ежегодной актуализации 100% практико-ориентированных образовательных программ</p>	<p>Начальник отдела образовательных программ, заведующие кафедрами, руководители образовательных программ</p>
Научная деятельность		
<p>Мы направлены на достижение новых научных результатов путём проведения фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок, наращивания и эффективного использования интеллектуального потенциала университета</p>	<p>Обеспечить среднегодовой объем научных исследований на 1 единицу научно-педагогического персонала не менее 150 тыс. руб.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить выполнение грантов, научных проектов федерального и международного уровня не менее 5 в год.</p>	

<p>Руководство ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России стремится создавать все условия и поощрять творческую инициативу работников по их участию в научных исследованиях, повышению квалификации, внедрению новых образовательных технологий, способствующих обучению и воспитанию гармонично развитых, социально активных личностей</p>	<p>Обеспечить проведение научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий всероссийского, международного уровня и конференций, в которых приняли не менее 100 человек, организованные университетом самостоятельно, либо в качестве основного соисполнителя, не менее 35 в течение года</p> <p>Обеспечить ежегодное число научных статей в журналах, входящих в реферативную базу данных и систему цитирования RSCI не менее 0,35 на 1 единицу научно-педагогического персонала.</p> <p>Обеспечить количество публикаций, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science /Scopus; не менее 0,15/0,2 на 1 единицу научно-педагогического персонала (т.ч. 1 и 2 квартилей не менее 0,02)</p> <p>Обеспечить среднегодового количества монографий на 100 основных штатных научно-педагогических работников с учеными степенями и учеными званиями, изданных в центральных издательствах, не менее 2,2</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
<p>Мы стремимся к созданию передовой инфраструктуры научных исследований, расширяем деятельность по инновационному развитию на рынке продуктов и услуг медицинского и фармацевтического образования, медицинских технологий и практической медицины</p>	<p>Обеспечить количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтённых в государственных информационных системах в расчёте на 100 научно-педагогических работников не менее 4,5</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности</p>
<p>Мы создаём благоприятные условия для профессиональной и личностной реализации с целью удовлетворения социально-экономических потребностей общества и государства в квалифицированных выпускниках и научно-педагогических кадрах высшей квалификации, основываясь на приоритетных направлениях</p>	<p>Обеспечить выполнением плана подготовки и защит докторских и кандидатских диссертаций университета – не менее 15 за год</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности, научные руководители, заведующие кафедрами</p>

научно - технологического развития	Обеспечить выполнением плана получения учёных званий сотрудниками университета – не менее 18 за год	
Медицинская деятельность		
Мы ориентированы на предоставление высококвалифицированных медицинских услуг, соответствующих международным стандартам качества и отвечающих всем возрастающим требованиям и ожиданиям пациентов и общества в целом	Обеспечить подготовку компетентных медицинских кадров (ежегодное прохождение повышения квалификации не менее 70% врачебных кадров)	Начальник управления по лечебной работе, главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ, главный врач детского туберкулёзного санатория «Кирицы»
	Аттестация медицинских и фармацевтических работников университета на получение квалификационной категории не менее 85%	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе
	Обеспечение выполнения критериев новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь не менее 90%	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ
	Обеспечить стандартизацию работы в Клинике ГОИ, стоматологической поликлинике, поликлинике РязГМУ, детском туберкулезном санатории «Кирицы», разработав СОПы и СОКи на 80% проводимых операционных процедур	Начальник управления по лечебной работе, главный врач ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ, главный врач детского туберкулёзного санатория «Кирицы»

	Обеспечение удовлетворенности пациентов качеством медицинской помощи не ниже 90%	Начальник управления по лечебной работе, главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ, главный врач детского туберкулёзного санатория «Кирицы»
Воспитательная деятельность		
Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие)	Формирование и развитие патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи университета, путем вовлечения обучающихся в социально-значимую деятельность: общественную, добровольческую, деятельность в рамках студенческого самоуправления (проведение не менее 15 общеуниверситетских мероприятий, организованных при участии обучающихся)	Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник управления внеучебной деятельности и молодежной политики
Мы развиваем культуру взаимоотношений с обучающимися, поддерживаем талантливую молодежь, давая возможность реализовать свои способности в учебной, научной, медицинской и общественной деятельности путем индивидуальной подготовки, материальной поддержки и воспитания личностных качеств и компетенций	Углубленное развитие soft skills (надпрофессиональных компетенций) и лидерских качеств обучающихся посредством проведения тренингов, мастер-классов и курсов (не менее 10)	

Мы принимаем активное участие в общественной жизни, решении социальных проблем через образовательные инициативы и программы по охране здоровья	<p>Создание комплексной системы профилактики девиантного поведения и укрепления психического здоровья студентов путем проведения не менее 3 тематических мероприятий в семестр, направленных на профилактику деструктивных форм поведения (наркомания, экстремизм, кибербуллинг)</p>	
	<p>Повышение уровня гражданско-патриотического воспитания и социальной активности путем обеспечения участие не менее 50% студентов в социально значимых проектах (просветительские акции, социальное проектирование)</p>	
Мы следуем принципам устойчивого развития в образовательном процессе и управлении вузом, включая экологическую ответственность	<p>Повышение уровня экологической ответственности и внедрение 2 «зеленых» практик в различные направления внеучебной деятельности обучающихся</p>	
Международная деятельность		
Мы стремимся к интеграции университета в мировое образовательное и научное пространство через механизмы коллaborации и партнерства	<p>Увеличение количества обучающихся зарубежных вузов, проходящих обучение в университете по программам академической мобильности (очно), не менее, чем на 5%.</p>	<p>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник международного отдела</p>
	<p>Расширение возможности для развития международного сотрудничества путем заключения соглашений, договоров, меморандумов с зарубежными вузами (не менее 1)</p>	
	<p>Повышение информационной открытости и продвижение бренда университета за рубежом путем регулярного 100% обновления и актуализации информации на англо- и франкоязычных версиях сайта</p>	
	<p>Привлечение иностранных обучающихся к участию в общеуниверситетских мероприятиях (приобщение к корпоративной культуре университета, проведение культурных и спортивных мероприятий и т.д. – не менее 10 мероприятий)</p>	