



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации



Начальник центра
И. С. Ракитина

**Итоги анкетирования работодателей и
выпускников в 2019 году**



Анкетирование работодателей осуществляется с 2009 года

Анкета состоит из 4 разделов

Блок вопросов об организации-работодателе

Раздел 1 «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников, обучавшихся по направлениям подготовки ординатуры и прошедших первичную аккредитацию»

Раздел 2 «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»

Раздел 3 «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

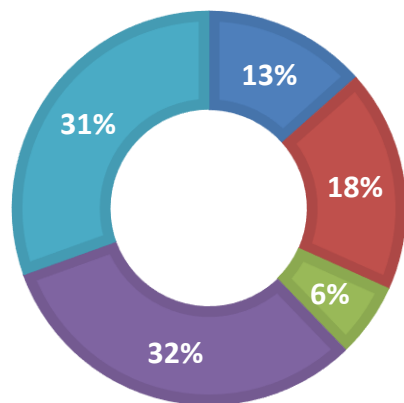


Анкетирование работодателей

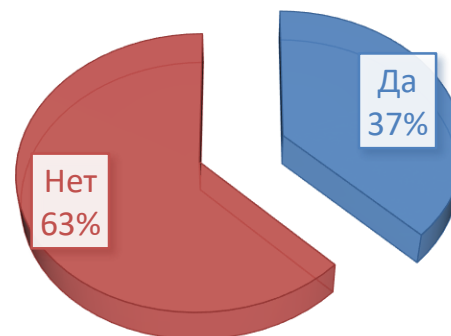
В анкетировании приняли участие 95 работодателей:

Средняя заработная плата: 38 113 рублей.

- Главный врач
- Зам. главного врача
- Зав. отделением
- Начальник отдела кадров
- Специалист отдела кадров



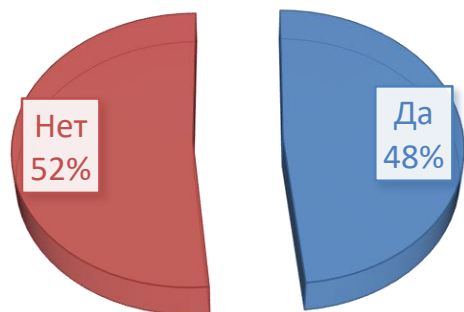
Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам



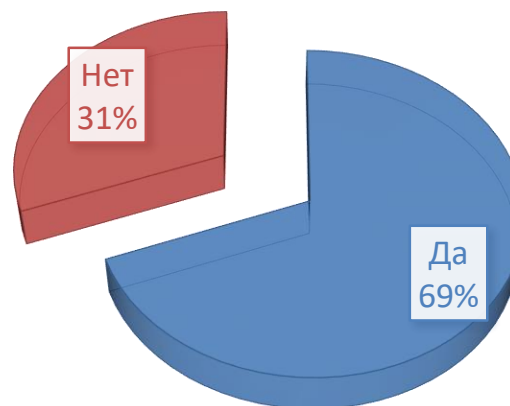


Раздел В «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

Наличие квотируемых мест для трудоустройства



Рассматриваете возможность трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ





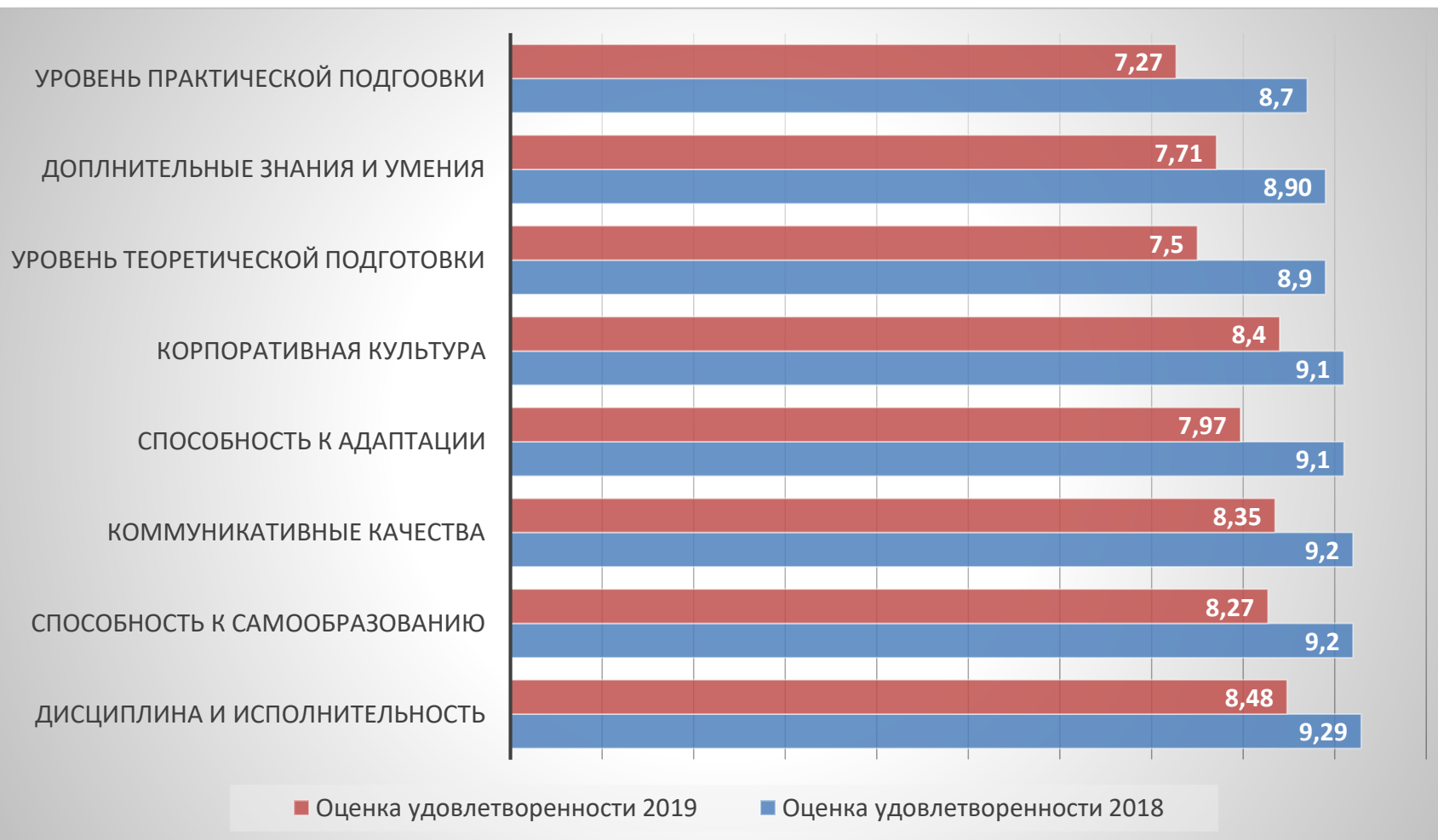
Раздел 1 «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников, прошедших первичную аккредитацию»

Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников после первичной аккредитации





Раздел 1 «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников, прошедших первичную аккредитацию»





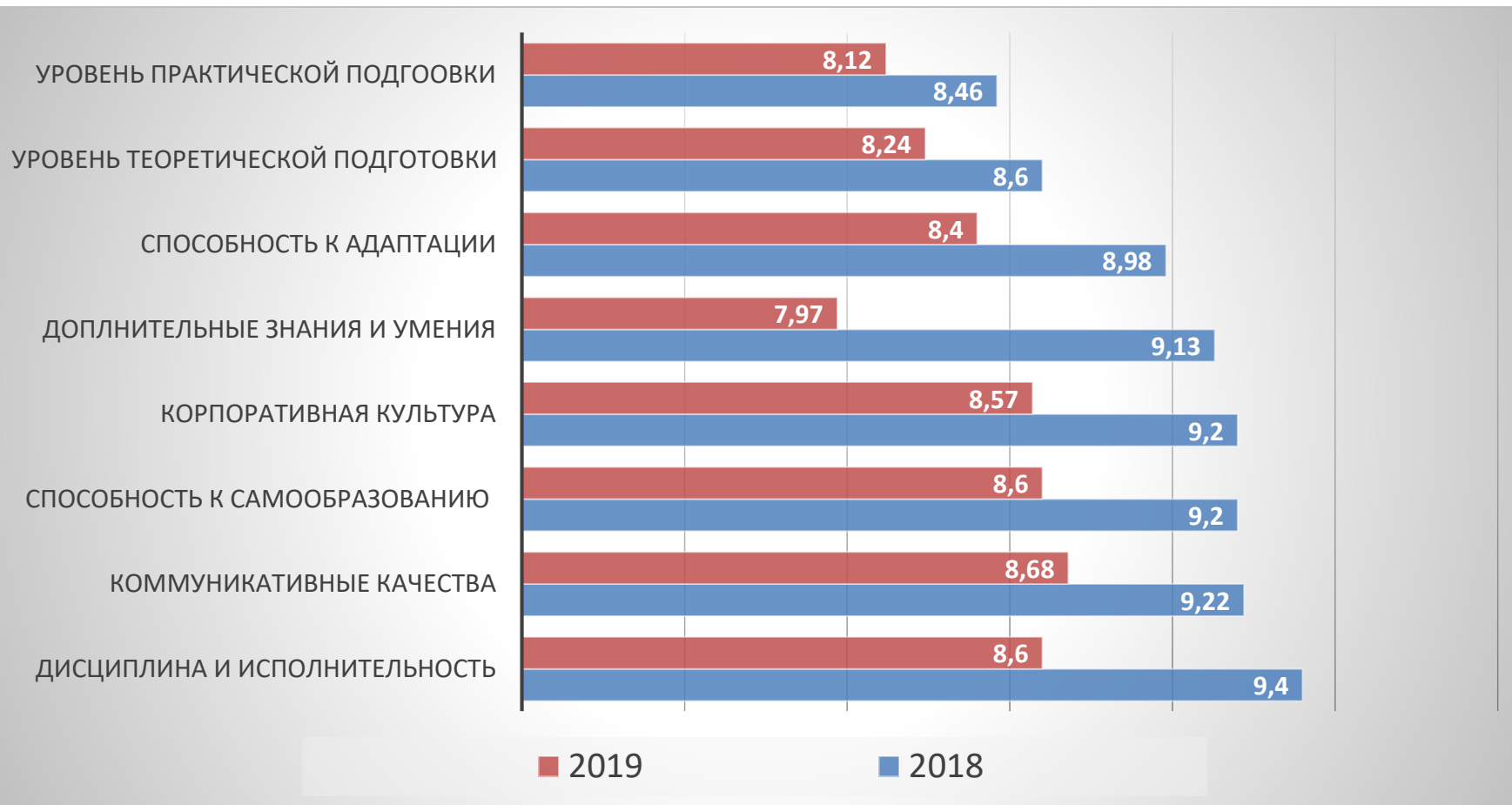
Раздел 1 «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников после обучения в ординатуре»

Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников после обучения в ординатуре





Раздел 1 «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников после обучения в ординатуре»





Раздел 2 «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»

Важность полученных знаний и навыков





Основные достоинства в подготовке выпускников



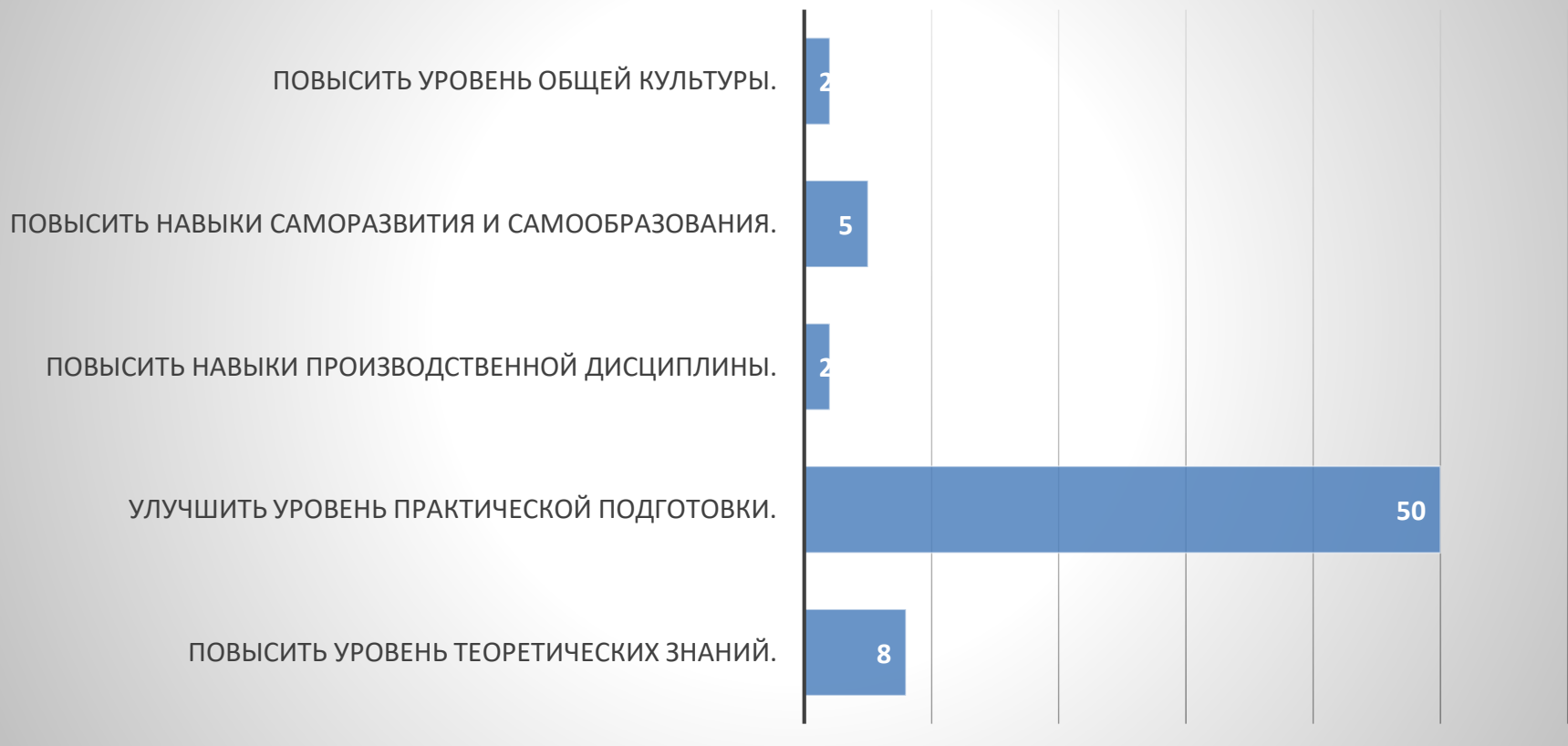


Основные недостатки в подготовке выпускников





Что следует улучшить в подготовке выпускников





Оценка уровню профессиональной подготовки работающего выпускника





Отметьте, изменилось ли качество профессиональной подготовки выпускников ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России за последнее время





Выводы:

Работодатели намерены в дальнейшем принимать на работу выпускников университета, развивать деловые связи и сотрудничать с Университетом, а также рекомендовать выпускников РязГМУ другим работодателям.

Основной недостаток подготовки выпускников - недостаточный уровень практической подготовки

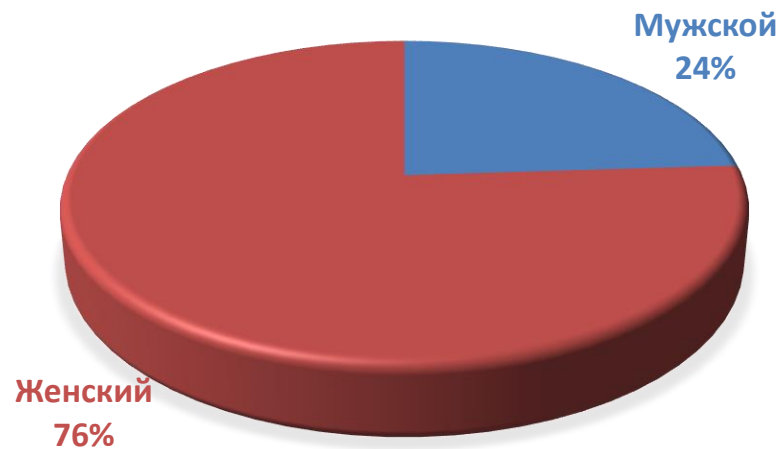
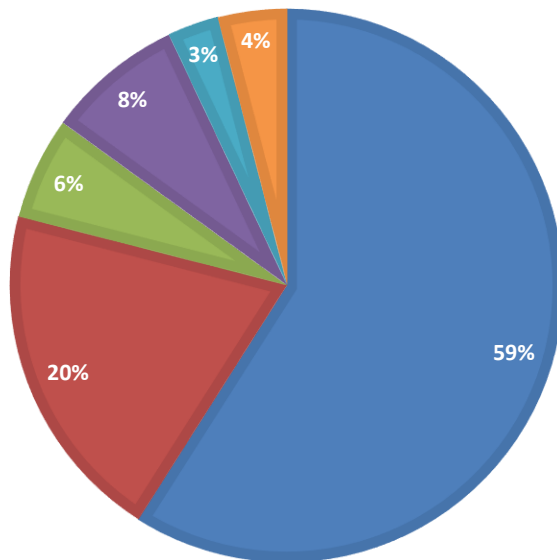
Наметилась тенденция к увеличению заработной платы

Основные направления совершенствования подготовки выпускников университета: улучшение уровня практической подготовки.



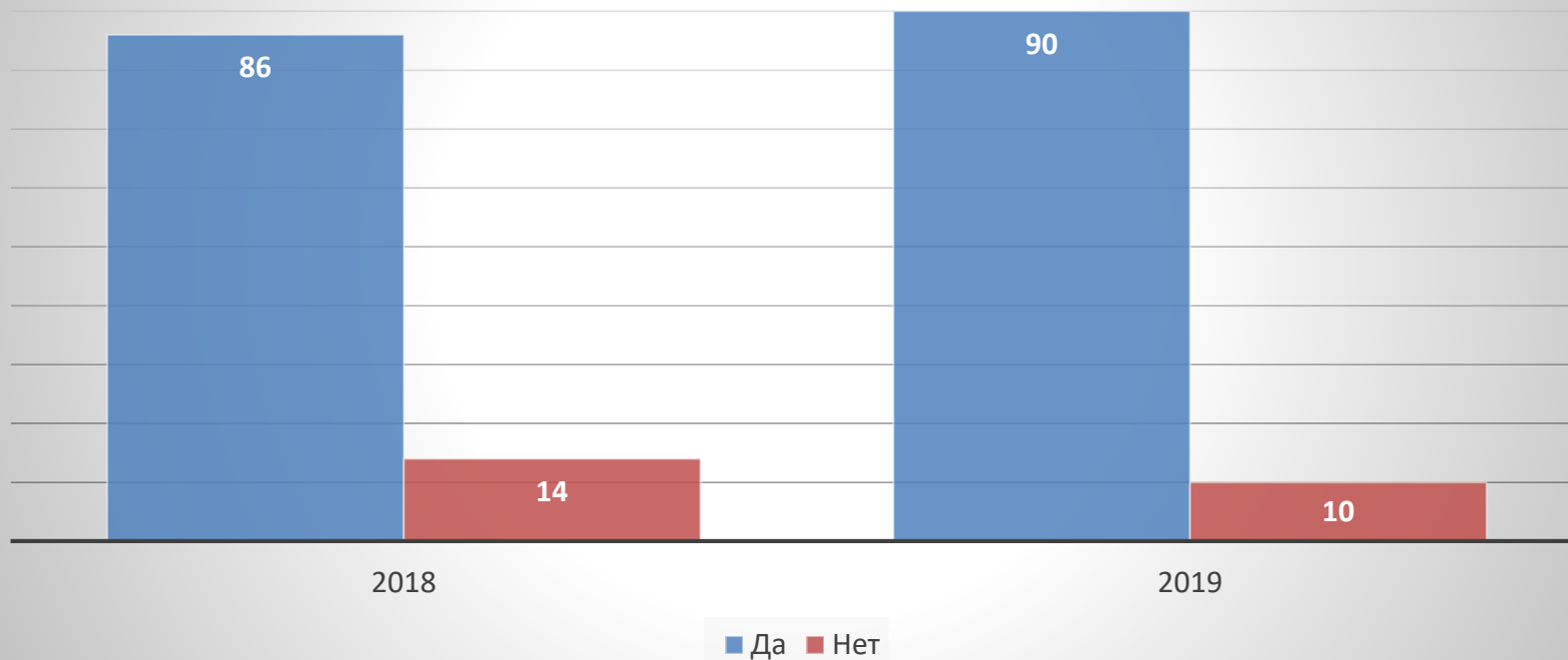
Анкетирование выпускников

- Лечебный факультет
- Факультет клинической психологии
- Стоматологический факультет
- Медико-профилактический факультет
- Фармацевтический факультет
- Педиатрический факультет



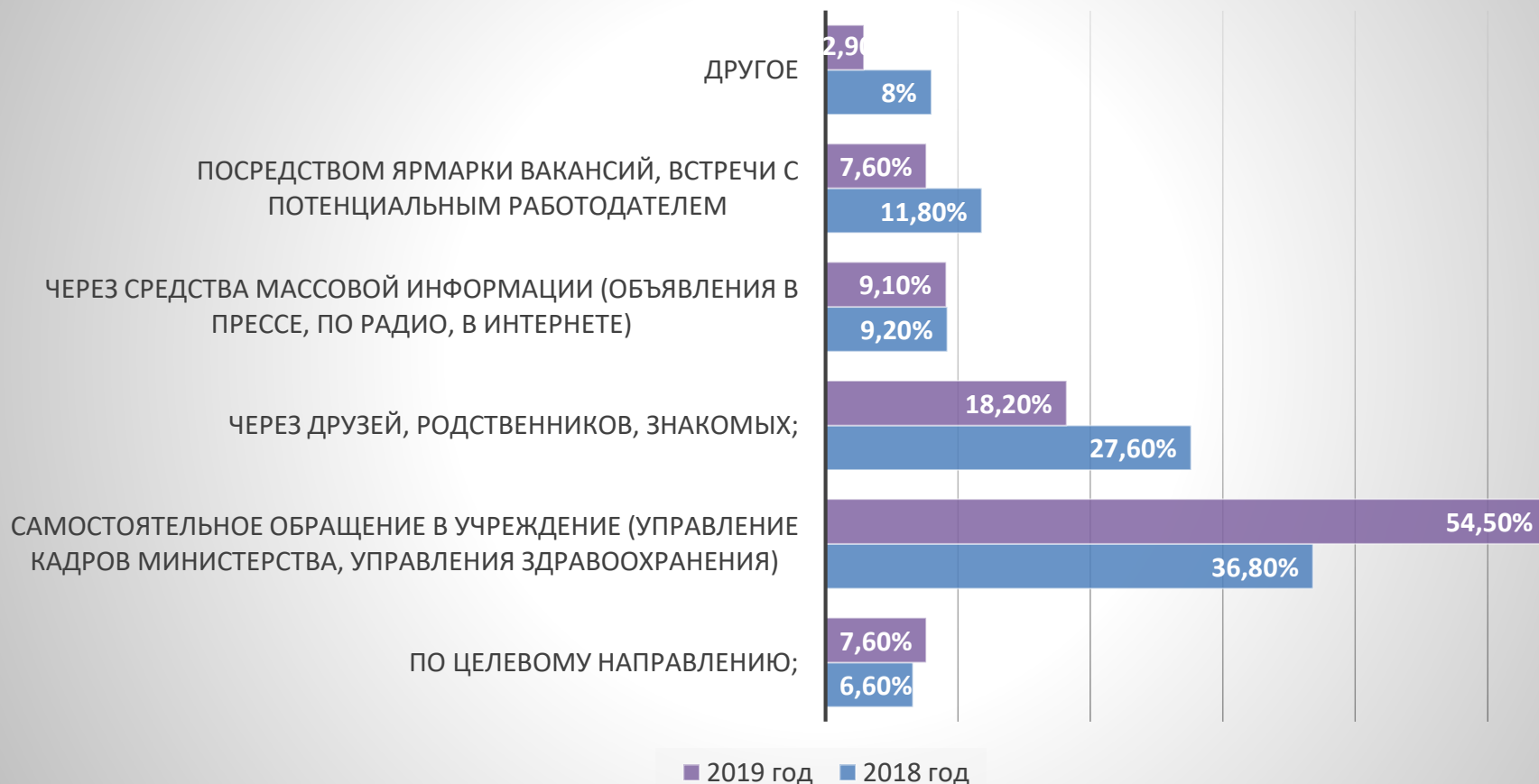


Работаете ли Вы по специальности? (%)



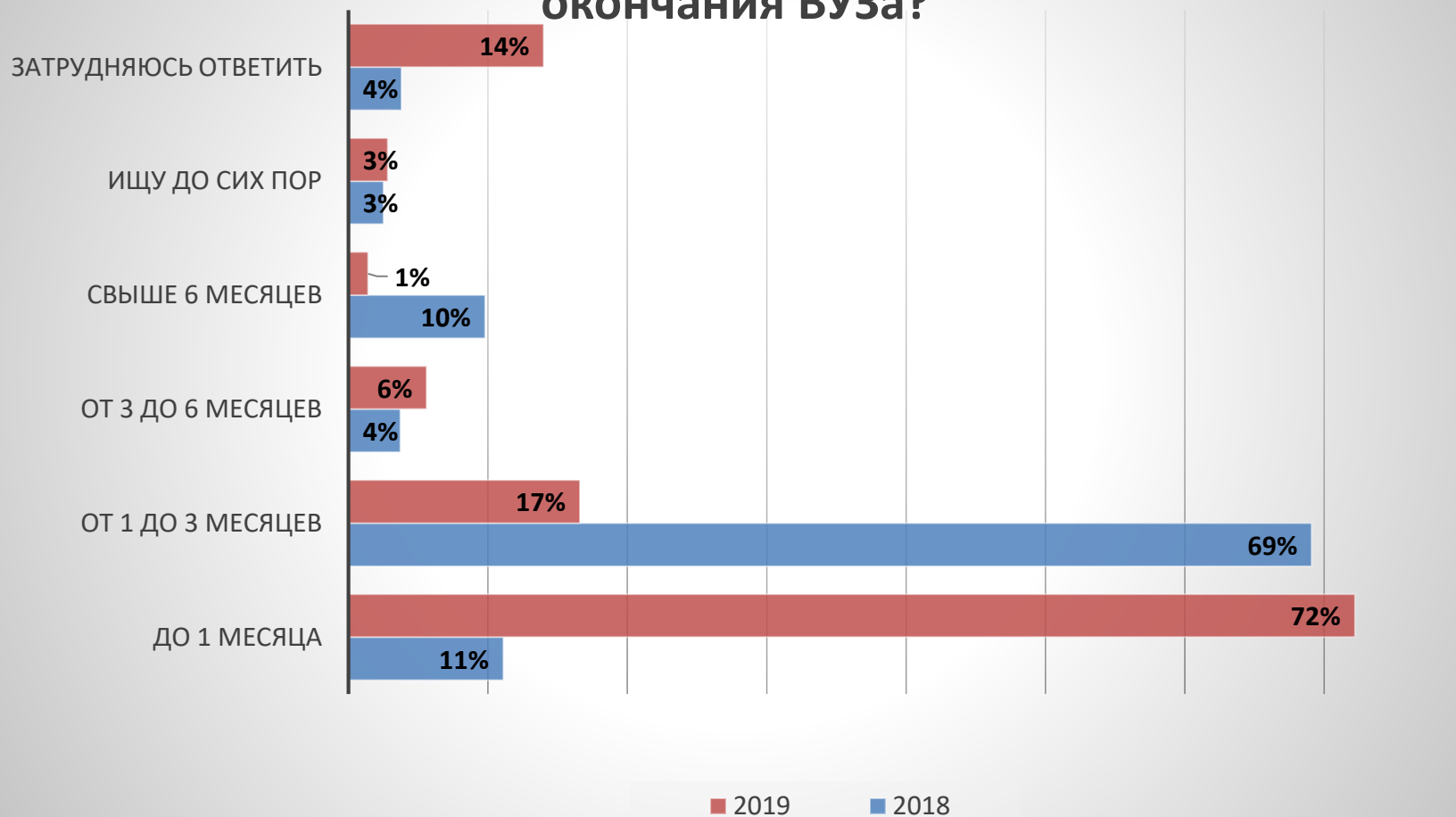


Как Вы нашли свою работу?



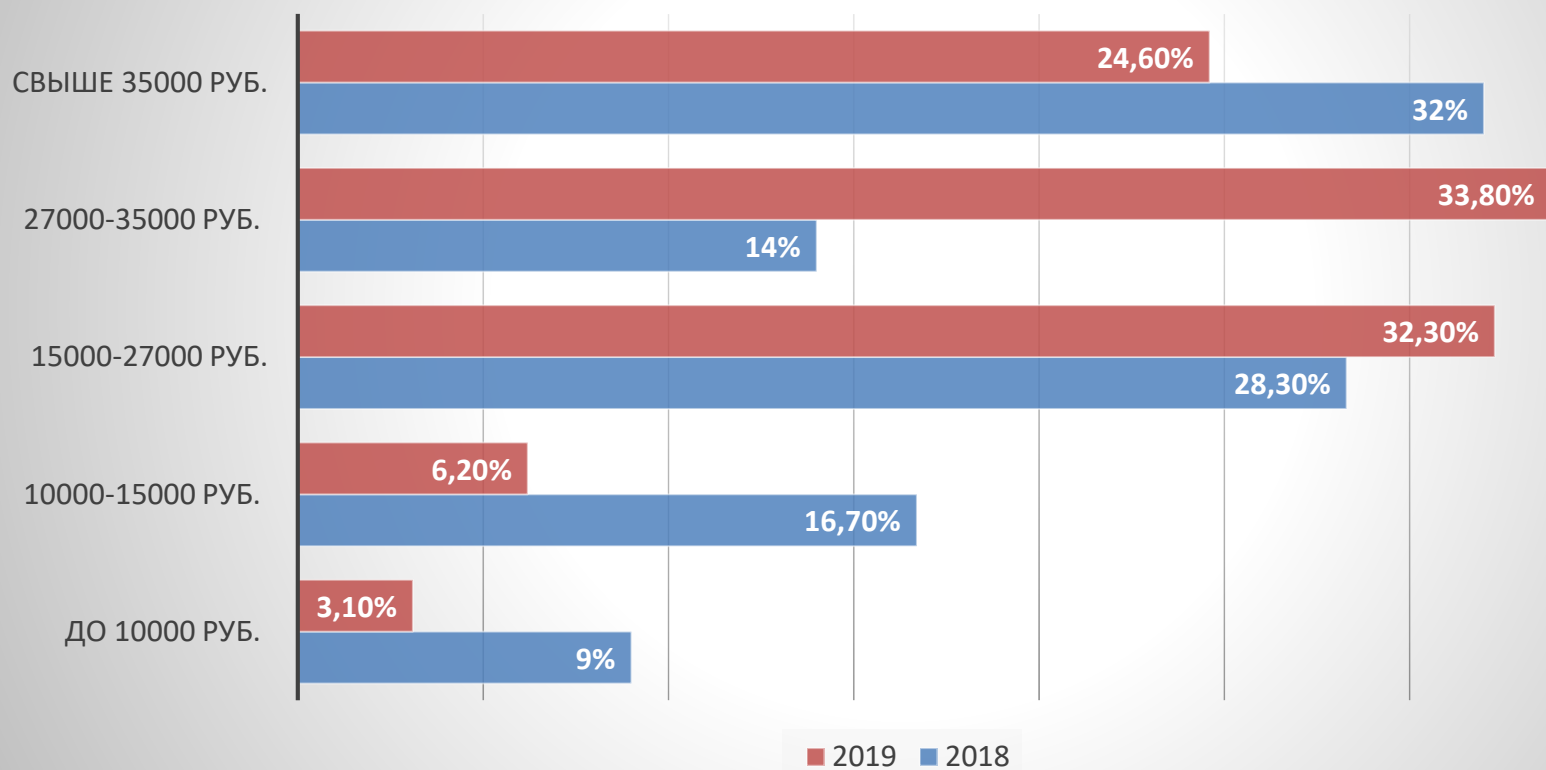


Укажите длительность периода поиска работы после окончания ВУЗа?





Укажите уровень заработной платы в месяц в настоящее время



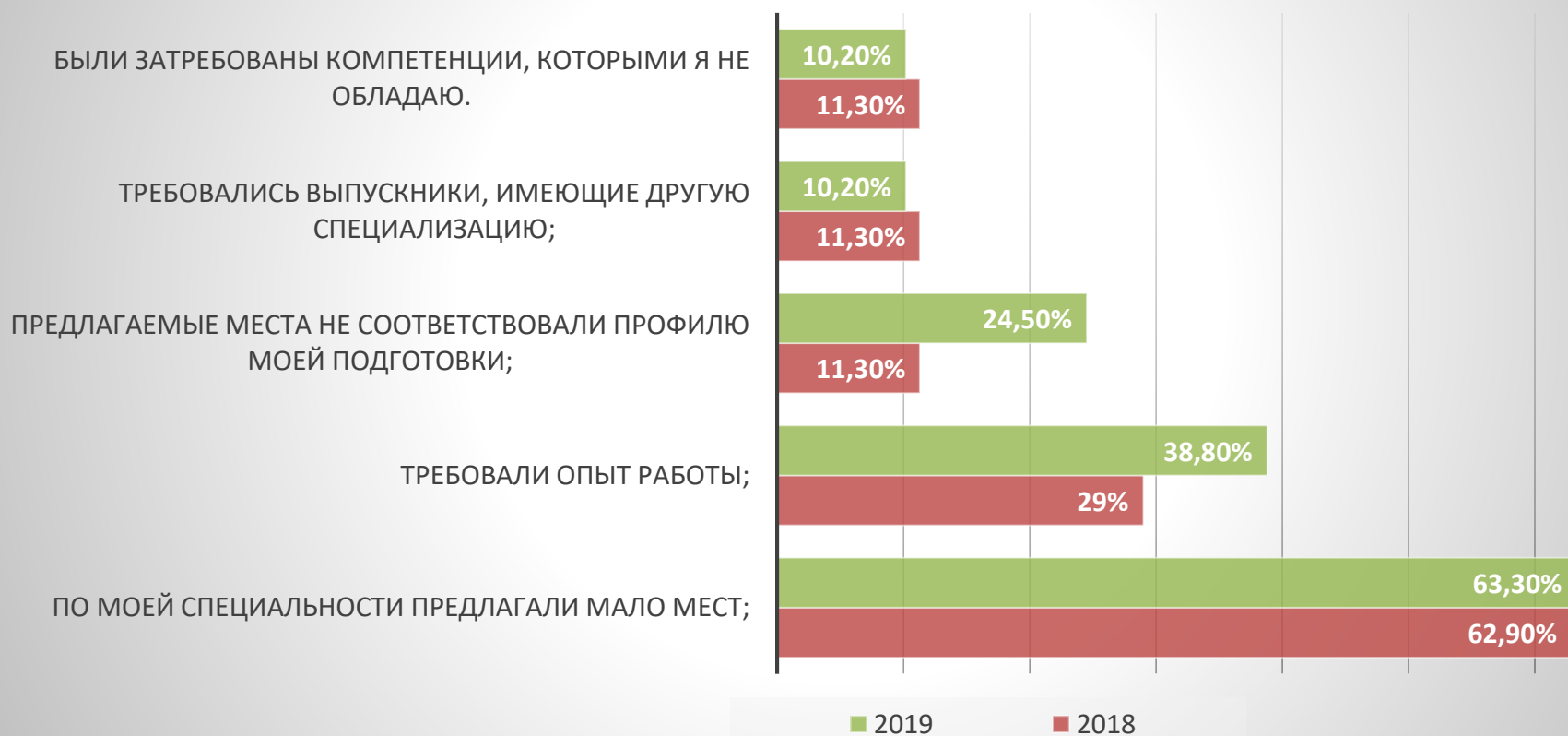


Как вы оцениваете знания, навыки, способности, компетенции, необходимые для Вашей профессиональной деятельности, полученные в университете?



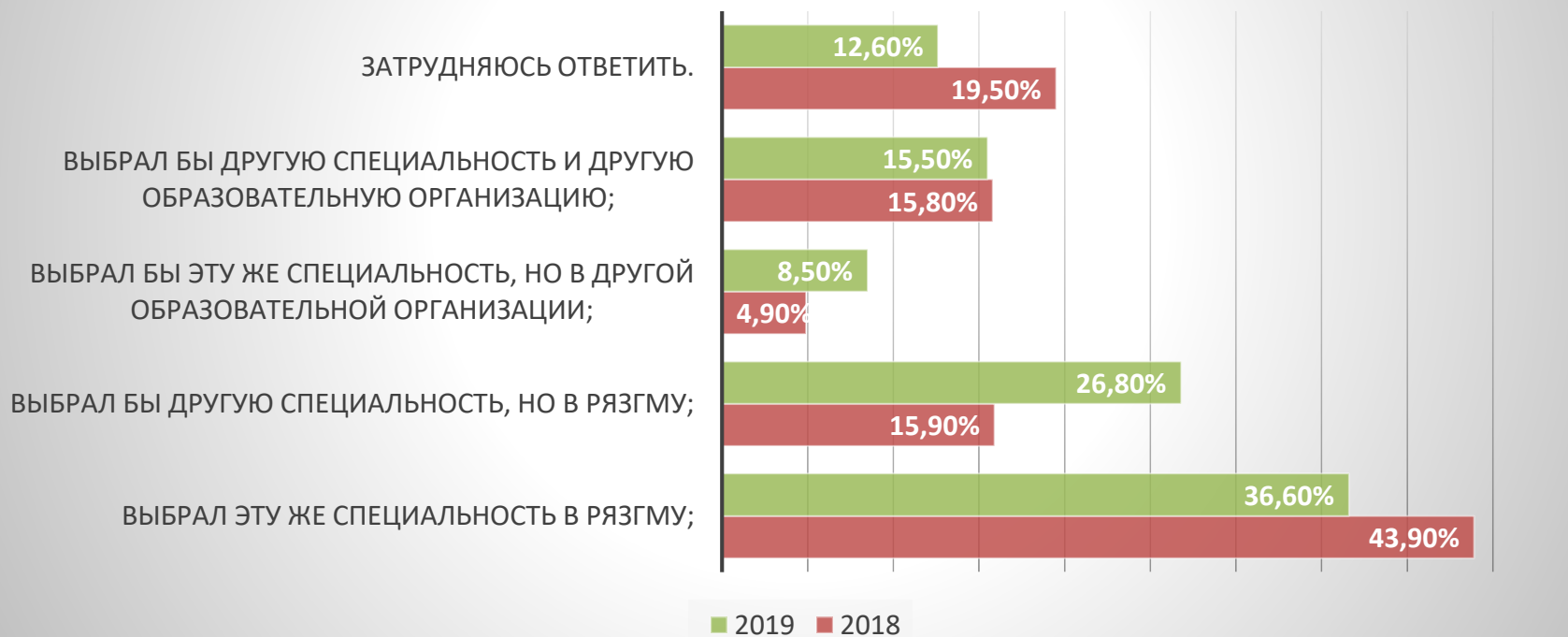


С какими трудностями Вы столкнулись при поиске рабочего места?





Если бы Вам пришлось выбирать специальность и образовательную организацию заново, как бы Вы поступили?





Насколько и в какой форме заинтересованы Вы в продолжение контактов с университетом?

