

## ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Первичной организации профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации Рязанского государственного медицинского универси-  
тета им. акад. И.П. Павлова за 2023 год

### 1. Краткая характеристика организации.

1.1. Структура ПОП РязГМУ:

Председатель ПОП - 1 (0,75 ст.)

Членов профкома - 17

Освобожденных штатных членов профкома – 2.

Членов комиссий профкома – 17.

Членов ревизионной комиссии – 3.

Председателей профбюро – 7.

Профгруппоргов: сотрудники - 58, студенты - 402.

1.2. Численность членов профсоюза:

Категории	Численность, чел	Членов профсоюза, чел	% проф. членства
За 2023 год			
Работающие	1185	832	70,2
Студенты	6444	6444	100
Всего	7629	7276	95,4
За 2022 год			
Работающие	1080	763	70,6
Студенты	6360	6360	100,0
Всего	7440	7123	95,7
Динамика за 2020 - 2021 годы			
Работающие	+105	69	-0,4
Студенты	+84	+84	0
Всего	+189	+153	-0,3

### 2. Деятельность выборных профорганов.

2.1. Количество заседаний профкома - 12

2.2. Тематики рассмотренных вопросов:

- утверждение плана работы;
- утверждение сметы расходов на текущий год;
- оказание материальной помощи;
- организация экскурсионных поездок;
- согласование результатов СОУТ;
- согласование локальных нормативных актов ФГБОУ ВО РязГМУ Мин-здрава России;
- выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- выделение средств на организацию посещения сотрудниками - членами профсоюза бассейна ФОК «Аквamed» в осеннем и весеннем семестре;

- выделение средств на организацию посещения студентами - членами профсоюза бассейна ФОК «Аквamed» ежемесячно;
- выделение средств на организацию спортивно-массовой работы (покупка призов, спортивного инвентаря, спортивного питания и формы);
- выделение средств на организацию поддержки культурно-массовой работы (оформление сцены концертов студенческой самодеятельности «Студенческая весна»);
- выделение средств на организацию воспитательной работы (подготовка дней факультетов);
- выделение средств на чествование ветеранов и детей ВОВ;
- выделение средств на покупку новогодних подарков для детей членов профсоюза;
- выделение средств на компенсация 50% стоимости путевок для членов профсоюза на базу отдыха «Здоровье»;
- выделение средств на оказание материальной помощи родителям первоклассников;
- выделение средств на информационную работу с молодежью – организация школы профсоюзного актива для студентов.
- выражение мотивированного мнения профсоюзной организации при согласовании графиков отпусков и увольнения работников по сокращению штата. Все решения принятые профсоюзным комитетом выполнены и документально подтверждены.

### **3. Социальное партнерство.**

Коллективный договор принят на срок с 01.01.2022 по 31.12.24 г. Разногласий при заключении Коллективного договора не было.

Все пункты Коллективного договора выполняются, обращений о нарушениях в профсоюзный комитет не было.

Председатель профкома является членом Ученого Совета, ректората, Совета по воспитательной работе, Совета медико-профилактического факультета, комиссий по заработной плате и премированию, стипендиальной комиссии, комиссии по переводу на бюджет, аттестационной комиссии, стипендиальной комиссии, комиссии по проведению СОУТ и т.д.

### **4. Краткие результаты уставной деятельности.**

4.1. Контроль соблюдения трудового законодательства осуществляется постоянно, нарушений за отчетный год выявлено не было.

4.2. Социально-экономические вопросы - внесение изменений в положение по оплате труда, положение по оказанию материальной помощи вносятся по согласованию с профкомом. Председатель профкома является постоянным членом комиссий по материальной помощи, стипендиальной комиссии и аттестационной комиссии, комиссии по переводу на бюджет.

### **4.3. Охрана труда.**

Количество рабочих мест – 1650

Количество рабочих мест (работников) на которых проведена СОУТ - 1471.

Количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда - 486 чел.

Количество рабочих мест по результатам проведения СОУТ признаны вредными - 782.

Количество рабочих мест, на которых срок действия результатов СОУТ истек - нет.

Количество рабочих мест, на которых с 2014 года по настоящее время СОУТ не проводилась - 379 (подана декларация в ГИТ, что класс условий труда – 2).

Какие компенсации имеют работники на неаттестованных рабочих местах – не имеют.

Наименование	Классы условий труда по результатам АРМ и СОУТ					
	Оптимальный и допустимый	Вредный и (или) опасный				
	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Кол-во работников	693	250	162	74	0	0
Кол-во рабочих мест	868	384	324	74	0	0

Количество уполномоченных по охране труда – 60.

Наличие комитета по охране труда – да.

Количество представителей профсоюзного комитета в комитете по охране труда – 1.

Проведено проверок по охране труда – 63, нарушений не выявлено.

Проведено проверок выполнения коллективных договоров - 1, проверено обязательств по охране труда – 17.

Личных обращений работников по вопросам охраны труда – не было, из них решены в пользу работника – не было.

Какие вопросы по охране труда рассматривались профкомом:

Рассмотрение и согласование плана мероприятий по охране труда на 2024 г. и выполнения плана мероприятий за 2023 г. Вакцинация работников от гриппа, ознакомление с инструкциями по ТБ, ознакомление работников с профессиональными рисками, регистрация инструктажа по ТБ на рабочем месте, ведение журналов. Обсуждения выполнения мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, подготовка проекта соглашения по охране труда на следующий год. Обсуждение результатов оценки профессиональных рисков на рабочих местах на кафедрах и в отдельных подразделениях университета.

4.4. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Проведено обучение вновь избранных профгруппоргов из числа студентов первого курса в количестве 104 человека.

Впервые проведена школа профсоюзного актива со студентами, проведено обучение 40 профсоюзных активистов, программа мероприятия была рассчитана на 3 дня и включала тренинги «образовательная среда», «генерация идей или как привлечь внимание музы», «что делает нас командой», «профсоюз – мотивация профсоюзного членства. Наряду с тренингами студенты разрабатывали собственные проекты по темам: 1. Профсоюз – территория здоровья; 2. Профсоюзные СМИ; 3. Экологичный профсоюз; 4. Профрезерв - наставничество и кадровый резерв.

В процессе осуществления уставной деятельности ведется постоянная работа по обучению профсоюзного актива на примере решения конкретных задач.

4.5. Инновационные формы работы, информационная работа, взаимодействие со СМИ.

Профком университета имеет отдельный раздел на сайте университета [http://www.rzgmu.ru/about/subdivisions/trade\\_union\\_committee/](http://www.rzgmu.ru/about/subdivisions/trade_union_committee/)

Создана и ведется страница первичной профсоюзной организации РязГМУ в социальной сети «В контакте» <https://vk.com/club189443915> (ответственный модератор Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Ведется Telegram-канал профкома [https://t.me/profcom\\_rzgmu](https://t.me/profcom_rzgmu) (ответственный модератор - Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Для студентов ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России – членов профсоюза действует программа скидок и бонусов в рамках которой студенты могут получить скидки в спортивных залах, магазинах, кафе, автошколах и у других партнеров программы (модератор программы - Соловьев Давид Андреевич).

4.6. Организация отдыха детей и сотрудников.

За отчетный год произведена оплата 50% стоимости путевок в санатории «Старица» и «Солотча» на 10 дней для 35 членов профсоюза на общую сумму 405450 рублей. Компенсирована 50% стоимости путевок на базу отдыха университета «Здоровье» для 17 членов профсоюза на общую сумму 250725 рублей.

4.7. Спортивная работа.

Важное место в нашей работе отводится популяризации ЗОЖ и поддержке студенческого спорта.

Хорошей традицией в нашей работе стало оплата 50% стоимости абонементов на 12 занятий в ФОК «Аквamed» для работников – членов профсоюза. За отчетный период по профсоюзным абонементам посетили бассейн 100 сотрудников.

Для студентов активистов за счет профсоюзной организации ежемесячно с февраля по июнь приобретались по 32 - 33 абонемента на 8 занятий в наш бассейн.

Также с целью популяризации ЗОЖ для студентов дважды организовывались массовые часовые катания на коньках в спортивном комплексе «Айсберг».

Профсоюзная организация оказывает посильную помощь в экипировке наших студенческих сборных. Приобретены 5 комплектов игровой волейбольной формы для студенческой женской сборной команды университета по волейболу, 10 комплектов игровой формы для студенческой женской сборной по мини-футболу и на общую сумму 74500 рублей.

Приобреталась наградная продукция для участников студенческого футбольного турнира.

Для повышения эффективности тренировочного процесса и ускорения восстановления после нагрузки приобреталось спортивное питание для студенческих сборных команд по баскетболу и гиревому спорту на общую сумму 67146 рублей.

Профсоюзная организация взяла на себя обязательства по поддержке занятий студенческой страйкбольной сборной в Центре военно-патриотического воспитания молодежи ГРАНИТ с ноября по май отчетного года.

Приобретался спортивный инвентарь для студенческой сборной команды по плаванию (ласты, очки для плавания, плавки, шапочки) на общую сумму 21244 рублей.

За счет профсоюзного бюджета было организовано дополнительное питание участников Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России», приобретены памятные призы для спортсменов – выпускников.

## **5. Общие выводы о работе за год.**

План работы на 2023 г. выполнен в полном объеме. Результаты работы обсуждены на заседании конференции ПОП РязГМУ 26.12.2023 г., работа профкома признана удовлетворительной.

Рекомендации:

1. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства.
2. Активизировать работу профкома по контролю за соблюдением прав обучающихся в рамках социального партнерства с администрацией университета.
3. Продолжить подбор и подготовку резерва из числа профсоюзных активистов, обучающихся на младших курсах.
4. Активизировать информирование членов профсоюза о мероприятиях профсоюзной организации, в том числе популяризацию телеграмм-канала.
5. Активизировать работу с выпускниками университета по мотивации сохранения профсоюзного членства при устройстве на работу в медицинские организации.

Председатель  
ПОП РязГМУ



А.А. Дементьев