



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П.Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора 1588-г от 27.11.2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о составлении графика работы сотрудников кафедры на семестр

ПЛ СМК 8.5.1-01-17

Версия 04

Дата введения: 27.11.2017

Рязань, 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	М.В. Баранцева <i>MB</i>	09.10.2017
Проверил	Ведущий инженер по качеству отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования	Е.С. Наянова <i>EN</i>	10.10.2017
Согласовал	Начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования	С.В. Берстнева <i>SB</i>	12.10.2017
Согласовал	ОПРК, проректор по учебной работе	О.М. Урясьев <i>OU</i>	16.10.2017
Версия 04			Стр. 1 из 5

1 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:
ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования

ГОСТ Р ИСО/ТО 10013-2007 Рекомендации по документированию систем менеджмента качества.

Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001).

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, приложение № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601.

Устав ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России, Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка работников университета.

2 Термины, сокращения, обозначения

В настоящем положении применяются следующие сокращения:

СМК – система менеджмента качества;

ОПРК – ответственный представитель руководства в области качества;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

3 Описание процесса и установление ответственности

Для профессорско-преподавательского состава устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (пункт 2.1. Продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников).

Предельный уровень учебной нагрузки на ставку профессорско-преподавательского состава устанавливается в объеме не превышающим 900 часов в год (пункт 7.1.2. порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре).

Для подготовки нового курса преподавателю может быть сокращена учебная нагрузка по решению заведующего кафедрой.

Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научной творческой и исследовательской работой, а также другой педагогической работой, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методической, подготовительной, организационной, диагностической, работой по ведению мониторинга, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, - регулируется правилами внутреннего трудового распорядка университета, планами научно-исследовательских работ, программами, графиками, локальными нормативными актами, в соответствии с которыми выполнение указанных работ предусматривается как непосредственно в университете, так и за его пределами.

Распределение рабочего времени преподавателя в рамках учетного периода осуществляется в соответствии с расписанием учебных занятий и индивидуальными планами учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и иной работы.

В пределах шестичасового рабочего дня преподаватели должны вести все виды работ, вытекающие из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательской работы.

Работники из числа профессорско-преподавательского состава реализующие образовательные программы специальных дисциплин медицинского и фармацевтического образования, наряду с вышеперечисленной деятельностью в пределах рабочего времени

осуществляют медицинскую деятельность, необходимую для практической подготовки обучающихся. Такая деятельность должна составлять в пределах 36-часовой рабочей недели не менее 30 процентов рабочего времени.

Контроль выполнения индивидуальных планов учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы осуществляется заведующими кафедрами, деканами факультетов и учебно-методическим управлением университета.

Все вопросы, связанные с временной, не более одной календарной недели, заменой преподавателя, заменой вида учебного занятия или учебной дисциплины находятся в ведении заведующего кафедрой или руководителя учебного подразделения вуза, которые вправе (устно или письменно - в зависимости от фактических обстоятельств) санкционировать соответствующие изменения в порядке проведения учебных занятий, письменно уведомив об этом учебный отдел университета в день осуществления замены или на следующий за ним рабочий день. Уведомление оформляется докладной запиской полномочного руководителя.

Замена происходит путем заключения срочного трудового договора по совместительству на время отсутствия основного работника, либо разрешается педагогическая работа в объеме необходимых часов с почасовой оплатой.

Сотрудники отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования осуществляют выборочный текущий контроль над исполнением расписания работниками профессорско-преподавательского состава.

В начале каждого учебного семестра (осенний семестр – до 15 сентября, весенний семестр – до 20 февраля) заведующий кафедрой представляет в отдел кадров графики работы своих сотрудников с конкретным указанием времени начала, окончания рабочего дня и времени перерыва на обед для учебно-вспомогательного персонала по установленной форме (Приложение А). График составляется в соответствии с расписанием занятий и может носить суммированный характер – количество отработанных часов в день должно равняться 6.

В исключительных случаях и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работники могут привлекаться к сверхурочным работам. При этом продолжительность таких работ не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Привлечение работников, в том числе профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала, к работе в выходные и праздничные дни в исключительных случаях (во время экзаменационной сессии, при проведении учебных занятий по заочным формам обучения и др.) осуществляется приказом ректора с письменного согласия работника и учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 113 ТК РФ).

(Отв.- ректор, проректоры, начальник ОК).

Особенности режима рабочего времени и учебной нагрузки преподавателей связаны также с наличием каникулярного периода, установленного для обучающихся. Период каникул, не совпадающий с ежегодными основными и дополнительными отпусками профессорско-преподавательского состава вуза, является для них рабочим временем.

В указанный период преподаватели осуществляют педагогическую, методическую, научную, а также организационную работу в пределах установленной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю).

В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной и научной работе.

При составлении графика работы на каникулярный период рабочее время может быть отработано с согласия работника за меньшее количество дней в неделю или месяц по сравнению с установленным до этого графиком, но с большей ежедневной продолжительностью рабочего времени.

