

**НОМИНАЦІЯ № 2**

**«ЗА ЕФЕКТИВНУЮ РЕАЛІЗАЦІЮ ЗДОРОВЬЕФОРМУЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
И ПРОПАГАНДУ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ»**

№ п/п	Наименование показателя	Баллы	Баллы вуза	Подтверждающий документ
2.1	Наличие Программы по оздоровлению участников образовательного процесса и пропаганде здорового образа жизни в вузе	65	65	<p>2.1. Рабочая программа воспитания</p> <p>2.1. Положение о добровольческом (волонтерском) центре ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России</p> <p>2.1. Календарный план спортивно-массовых мероприятий РязГМУ 2022-2023 г.г.</p> <p>2.1. Календарный план спортивно-массовых мероприятий РязГМУ 2023-2024 г.г.</p> <p>2.1. План физкультурно-оздоровительной работы 2022-2023 г.г.</p> <p>2.1. План физкультурно-оздоровительной работы РязГМУ 2023-2024 г.г.</p> <p>2.1. Положение о волонтерской деятельности РязГМУ</p>
2.2	Наличие и реализация адаптированных программ в рамках инклюзивного образования (за одну программу)	10	10	<p>2.2. Положение о порядке обеспечения условий доступности объектов</p> <p>2.2. Положение об организации образовательного процесса для инвалидов</p>
2.3	Наличие и реализация проекта внутри вуза, направленного на поддержку мероприятий по формированию здорового образа жизни (многолетние Проекты согласно плану реализации, за один проект)	10	450	<p>2.3. Проекты ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России (Третья Миссия)</p>

2.4	Наличие пункта в коллективном договоре и трудовых договорах между работодателем и работниками о создании условий для занятий физической культурой и спортом	30	30	2.4. Положение о материальном поощрении 2.4. Положение о порядке оказания материальной помощи 2.4. Положение о порядке пользования обучающимися лечебно-оздоровительной инфраструктурой
2.5	Доля студентов, принявших участие в социологических и психологических исследованиях по изучению самооценки отношения к здоровью, факторам риска, физкультурно-спортивной деятельности (% от общего числа студентов) - 100 - 50- 100 - менее 50	30 15 5	30	Мониторинг <a href="http://xn--clahqns2e.xn--plai/about/system_management_quality/customer_satisfaction_monitoring/">http://xn--clahqns2e.xn--plai/about/system_management_quality/customer_satisfaction_monitoring/</a>  Анкетирование <a href="http://surl.li/rscnt">http://surl.li/rscnt</a>
2.6	Доля сотрудников, принявших участие в социологических и психологических исследованиях по изучению самооценки отношения к здоровью, факторам риска, физкультурно-спортивной деятельности (% от общего числа сотрудников) - 50- 100 - менее 50	30 15	30	Мониторинг <a href="http://xn--clahqns2e.xn--plai/about/system_management_quality/customer_satisfaction_monitoring/">http://xn--clahqns2e.xn--plai/about/system_management_quality/customer_satisfaction_monitoring/</a>  Анкетирование <a href="http://surl.li/rscnt">http://surl.li/rscnt</a>

<p>2.7</p> <p>Доля сотрудников, охваченных исследованиями по мониторингу состояния здоровья - исследование физического состояния здоровья (% от общего числа сотрудников) - 50- 100 - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>30</p>	<p>Документ 2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>2.8</p> <p>Доля сотрудников, охваченных исследованиями по мониторингу состояния здоровья - исследование морально-психологического статуса (% от общего числа сотрудников) - 50- 100 - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>30</p>	<p>Документ 2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>2.9</p> <p>Доля студентов, охваченных исследованиями по мониторингу состояния здоровья - исследование физического состояния здоровья (% от общего числа студентов) - 50- 100 - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>30</p>	<p>Документ 2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>



<p>2.10</p> <p>Доля студентов, охваченных исследованиями по мониторингу состояния здоровья - исследование морально-психологического статуса (% от общего числа студентов) - 50 - 100 - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>30</p>	<p>2.10. Отчет о работе Центра практической психологии ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России</p>
<p>2.11</p> <p>Доля студентов, прошедших санаторно-курортное лечение, оздоровление в оздоровительно-спортивном лагере с оплатой расходов из средств вуза (% от общего числа студентов) - 50 и выше - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>15</p>	<p>2.11. Отчет о работе базы отдыха «Здоровье» за 2023 год, 2.11. и 2.12. Доля студентов и сотрудников отдохнувших на базе отдыха «Здоровье»</p>
<p>2.12</p> <p>Доля сотрудников, прошедших санаторно-курортное лечение, оздоровление в оздоровительно-спортивном лагере с оплатой расходов из средств вуза (% от общего числа сотрудников) - 50 и выше - менее 50</p>	<p>30 15</p>	<p>15</p>	<p>2.11. Отчет о работе базы отдыха «Здоровье» за 2023 год, 2.11. и 2.12. Доля студентов и сотрудников отдохнувших на базе отдыха «Здоровье»</p>

				<p>Ссылки на посты ВКонтакте:</p> <p>Ректор университета Роман Евгеньевич Калинин  <a href="https://vk.com/wall39341162_2218">https://vk.com/wall39341162_2218</a>  <a href="https://vk.com/wall39341162_2581?w=wall-145376829_12142">https://vk.com/wall39341162_2581?w=wall-145376829_12142</a>  <a href="https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_3786">https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_3786</a>  <a href="https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_8842%2F585380999105e87c16">https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_8842%2F585380999105e87c16</a></p> <p>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности          Мария Викторовна Гордова (2023 год)  <a href="https://vk.com/wall61697098_1786">https://vk.com/wall61697098_1786</a>  <a href="https://vk.com/wall61697098_1725">https://vk.com/wall61697098_1725</a>  <a href="https://vk.com/wall61697098_1723">https://vk.com/wall61697098_1723</a>  <a href="https://vk.com/wall61697098_1665">https://vk.com/wall61697098_1665</a>  <a href="https://vk.com/wall61697098_1757">https://vk.com/wall61697098_1757</a>  <a href="https://vk.com/wall39341162_2581">https://vk.com/wall39341162_2581</a></p> <p>Пример сотрудников администрации  <a href="https://vk.com/wall58310415_442">https://vk.com/wall58310415_442</a>  <a href="https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-133638132_18157">https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-133638132_18157</a>  <a href="https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-133638132_13271">https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-133638132_13271</a>  <a href="https://vk.com/ssk_rzgm?w=wall-133638132_12276">https://vk.com/ssk_rzgm?w=wall-133638132_12276</a>  <a href="https://vk.com/ssk_rzgm?w=wall-133638132_10249">https://vk.com/ssk_rzgm?w=wall-133638132_10249</a>  <a href="https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_9002%2F016539b76718db4445">https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_9002%2F016539b76718db4445</a>  <a href="https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_4066">https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_4066</a>  <a href="https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_4059">https://vk.com/club137834738?w=wall-137834738_4059</a>  <a href="https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_11044%2F4b68524b5836c179e0">https://vk.com/im?sel=112796374&amp;w=wall-145376829_11044%2F4b68524b5836c179e0</a></p>
2.13	<p>Мероприятия, направленные на профилактику вредных привычек. Личный пример ректора, проректоров и администрации вуза (общее количество):</p> <p>- 11 и более          - 7-10          - 4-6          - 1-3</p>	<p>40          30          20          10</p>	<p>40</p>	

<p>2.14</p> <p>Доля студентов, прошедших ежегодный медицинский осмотр (%)</p> <p>- 100</p> <p>- 99-50</p> <p>- менее 50</p>	<p>100</p> <p>50</p> <p>10</p>	<p>100</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>2.15</p> <p>Доля сотрудников проходящих профессиональный осмотр не реже 1 раза в год (%)</p> <p>- 100</p> <p>- 99-50</p> <p>- менее 50</p>	<p>100</p> <p>50</p> <p>10</p>	<p>100</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>2.16</p> <p>Участие кафедр и структурных подразделений вуза в реализации медицинских, профилактических и оздоровительных мероприятий для студентов и сотрудников (количество подразделений и кафедр)</p> <p>- более 5</p> <p>- 5-3</p> <p>- менее 3</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>10</p>	<p>30</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>



<p>Индивидуальный «Паспорт здоровья» студента и его использование для динамического наблюдения</p> <p>2.17</p> <p>- электронная форма «Паспорта здоровья»</p> <p>- «Паспорт здоровья» на бумажном носителе</p>	<p>50</p> <p>20</p>	<p>50</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>Охват студентов иммунизацией против сезонного гриппа (% от общего числа студентов)</p> <p>2.18</p> <p>- 50- 100</p> <p>- менее 50</p>	<p>30</p> <p>15</p>	<p>30</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>Охват студентов, участвовавших во флюорографическом обследовании (% от общего числа студентов)</p> <p>2.19</p> <p>- 50- 100</p> <p>- менее 50</p>	<p>30</p> <p>15</p>	<p>30</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>Охват сотрудников иммунизацией против сезонного гриппа (% от общего числа сотрудников)</p> <p>2.20</p> <p>- 50- 100</p> <p>- менее 50</p>	<p>30</p> <p>15</p>	<p>30</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>



<p>2.21</p> <p>Охват сотрудников, участвовавших во флюорографическом обследовании (% от общего числа сотрудников)</p> <p>- 50- 100</p> <p>- менее 50</p>	<p>30</p> <p>15</p>	<p>30</p>	<p>Документ</p> <p>2.7., 2.8., 2.9. и 2.14.-2.21. Мониторинг состояния здоровья сотрудников и студентов</p>
<p>2.22</p> <p>Волонтерское движение в вузе по пропаганде здорового образа жизни (% от общего числа студентов)</p> <p>- 10 и более</p> <p>- до 10</p>	<p>30</p> <p>15</p>	<p>30</p>	<p>Ссылка на страницу Волонтерского центра РязГМУ  <a href="https://vk.com/club188740311">https://vk.com/club188740311</a></p> <p>2.22. Соглашения о сотрудничестве вуза по добровольческой деятельности (3 шт)</p> <p>2.22. Положения о добровольческой деятельности (2 шт)</p> <p>Ссылки на посты ВКонтакте:</p> <p><a href="https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1457">https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1457</a></p> <p><a href="https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1416">https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1416</a></p> <p><a href="https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1364">https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1364</a></p> <p><a href="https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1333">https://vk.com/vol_gyazgmu?w=wall-188740311_1333</a></p> <p><a href="https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1502">https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1502</a></p> <p><a href="https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1497">https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1497</a></p> <p><a href="https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1396">https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1396</a></p> <p><a href="https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1353">https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1353</a></p> <p><a href="https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1325">https://vk.com/volmedic_gyazan?w=wall-128430519_1325</a></p>
<p><b>Итого по номинации №2</b></p>		<p><b>1 235</b></p>	

29.02.2024 г.

И.о. ректора

М.П.

(подпись)

Г.Б. Артемьева

