

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Первичной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Рязанского государственного медицинского университета им. акад. И.П. Павлова

1. Краткая характеристика организации.

1.1. Структура ПОП РязГМУ:

Председатель ПОП – 1 (0,75 ст.)

Членов профкома - 16

Освобожденных штатных членов профкома - 1

Членов комиссий профкома – 16

Членов ревизионной комиссии - 3

Председателей профбюро – 5

Профгруппиров: сотрудники - 66, студенты – 331.

1.2. Численность членов профсоюза:

Категории	Численность, чел	Членов профсоюза, чел	% проф. членства
За 2016 год			
Работающие	1200	908	75,7
Студенты	5451	5451	100
Всего	6651	6359	95,6
За 2015 год			
Работающие	1189	884	74,3
Студенты	4904	4904	100
Всего	6093	5788	94,9
Динамика за 2015 - 2016 годы			
Работающие	11	24	1,4
Студенты	547	547	0
Всего	558	571	0,7

2. Деятельность выборных профорганов.

2.1. Количество заседаний профкома – 11

2.2. Тематики рассмотренных вопросов:

- утверждение плана работы;
- утверждение сметы расходов на текущий год;
- оказание материальной помощи;
- организация экскурсионных поездок;
- согласование результатов СОУТ;
- согласование локальных нормативных актов ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России;
- выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;



- выделение средств на организацию работы базы отдыха «Здоровье»;
- выделение средств на организацию дополнительного питания доноров;
- выделение средств на организацию посещения членами профсоюза бассейна ФОК «Аквamed»;
- выделение средств на организацию спортивно-массовой работы (покупка призов, спортивного питания для сборных команд университета, организация питания участников акций «Лыжня России» и «Лыжня РязГМУ»);
- выделение средств на организацию поддержки культурно-массовой работы (оформление сцены концертов студенческой самодеятельности «Студенческая весна», «Фестиваль студентов медиков и медицинских работников», «Татьянин день», «Масленица», «Мисс РязГМУ», «Мистер РязГМУ»);
- выделение средств на организацию воспитательной работы (подготовка дней факультетов);
- выделение средств на чествование ветеранов и детей ВОВ;
- выделение средств на организацию новогоднего утренника и покупку подарков для детей членов профсоюза.

Все решения принятые профсоюзным комитетом выполнены и документально подтверждены.

3. Социальное партнерство.

Коллективный договор принят на срок с 01.01.2016 по 31.12.18 г.

Разногласий при заключении Коллективного договора не было.

Все пункты Коллективного договора выполняются, обращений о нарушениях в профсоюзный комитет не было.

Председатель профкома является членом Ученого Совета, ректората, комиссий по заработной плате и премированию, стипендиальной комиссии, аттестационной комиссии, и т.д..

4. Краткие результаты уставной деятельности.

4.1. Контроль соблюдения трудового законодательства осуществляется постоянно, нарушений за отчетный год выявлено не было.

4.2. Социально-экономические вопросы – внесение изменений в положение по оплате труда, положение по оказанию материальной помощи носят по согласованию с профкомом. Председатель профкома является постоянным членом комиссий по материальной помощи, стипендиальной комиссии и аттестационной комиссии.

4.3. Охрана труда.

Количество рабочих мест – 918

Количество рабочих мест (работников) на которых проведена СОУТ – 477

Количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда – 80 чел.



Количество рабочих мест по результатам проведения СОУТ признаны вредными – 22.

Количество рабочих мест, на которых СОУТ не проводилась, а срок аттестации рабочих мест истек – 184.

Какие компенсации имеют работники на неаттестованных рабочих местах – дополнительный отпуск.

Идет плановая СОУТ – 201 рабочее место.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда:

- по результатам аттестации рабочих мест – 58
- по результатам СОУТ – 22.

Наименование	Классы условий труда по результатам АРМ и СОУТ					
	Оптимальный и допустимый	Вредный и (или) опасный				
	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Кол-во работников (рабочих мест)	654	17	8	46	9	-

Количество уполномоченных по охране труда – 66

Наличие комитета по охране труда – да

Количество представителей профсоюзного комитета в комитете по охране труда – 1

Проведено проверок выполнения коллективных договоров – 1, проверено обязательств по охране труда – 1

Личных обращений работников по вопросам охраны труда – 2, из них решены в пользу работника – 2.

Какие вопросы по охране труда рассматривались профкомом:

Утверждение приложение №1 к Коллективному договору «По охране труда».

Об учете биологического фактора при проведении СОУТ на рабочих местах НКЦ ГОИ и БСП.

Сделано по контролю и улучшению условий труда – учтен биологический фактор при проведении СОУТ на рабочих местах НКЦ ГОИ и БСП.

4.4. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Заместитель председателя профкома по работе со студентами Зацариный В.В. и член профкома Батенева А.А. прошли обучение по программе школы молодого профсоюзного лидера.

В процессе осуществления уставной деятельности ведется постоянная работа по обучению профсоюзного актива на примере решения конкретных задач.

4.5. Инновационные формы работы, информационная работа, взаимодействие со СМИ.

Профком университета имеет отдельный раздел на сайте университета http://www.rzgmu.ru/about/subdivisions/trade_union_committee/

Создана и ведется страница первичной профсоюзной организации РязГМУ в социальной сети «В контакте» <https://vk.com/profkomrgmu> (ответственный модератор - Батенева Анастасия Александровна).

Работа, направленная на повышение роли профорганизации в жизни студентов, на мотивацию профсоюзного членства также нашла отражение в научных публикациях:

ВЗГЛЯД СТУДЕНТА НА РОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

Волкова Н.С., Дементьев А.А., Зацаринный В.В.
В сборнике: Современная система воспитания студента медицинского вуза: состояние и направления развития Под общей редакцией д.м.н., профессора Р.Е.Калинина и д.м.н., профессора В.А.Кирюшина. 2016. С. 160-162.

РОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ВУЗА, ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНИ И УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ОБУЧЕНИЕМ В МЕДИЦИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Дементьев А.А., Зацаринный В.В., Мартынова А.А.
В сборнике: Современная система воспитания студента медицинского вуза: состояние и направления развития Под общей редакцией д.м.н., профессора Р.Е.Калинина и д.м.н., профессора В.А.Кирюшина. 2016. С. 163-166.

4.6. Организация отдыха детей и сотрудников.

За отчетный год произведена оплата 50% стоимости путевок в санатории «Старица» и «Солотча» на 10 дней для 26 членов профсоюза.

Приобретено покрытие для баскетбольной площадки на базе отдыха университета «Здоровье».

Профком выполняет всю организационную работу по подаче заявок на отдых детей сотрудников в ДОЛ.

5. Общие выводы о работе за год.

План работы на 2016 г. выполнен, результаты работы обсуждены на заседании профсоюзного комитета, работа профкома признана удовлетворительной.

Рекомендации:

1. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства.
2. Продолжить подбор и подготовку резерва из числа профсоюзных активистов, обучающихся на младших курсах.



3. Активизировать информационную работу с более широким использованием ресурсов сайта университета, социальных сетей и СМИ.
4. Активизировать работу с выпускниками университета по мотивации сохранения профсоюзного членства при устройстве на работу в медицинские организации.

Председатель
Первичной организации
профсоюза РязГМУ

А.А. Дементьев

