

Паспорт проекта

ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Название проекта	Содружество выпускников
Инициатор проекта	Ректор Р.Е. Калинин
Руководитель проекта	Проректор по учебной работе О.М. Урясьев
Ответственный исполнитель	Начальник ЦСТВ Ракитина И.С.
Дата представления	04.10.2017
Обоснование проекта. Создание среды, сообщества единомышленников, которые изначально объединены историей Университета и заинтересованы в дальнейшей популяризации тех идей, которые реализуются в стенах Alma mater.	
Цель проекта. Укрепление корпоративного духа среди студентов и выпускников университета всех поколений, стремление к сохранению и преумножению лучших традиций Университета.	
Задачи проекта: <ul style="list-style-type: none">• создание благоприятных условий для объединения выпускников РязГМУ в целях профессионального единства, обмена опытом, реализации творческого и научного потенциала участников Содружества;• работа по организации встреч и общения выпускников Университета;• создание банка данных о выпускниках Университета их профессиональных интересах и возможностях;• содействие в профессиональной подготовке студентов («круглые столы», конференции, ярмарки вакансий, практики, стажировки).• помощь в работе по профориентации молодежи, трудоустройстве выпускников РязГМУ, с целью поднятия престижа профессии врача;• доведение до выпускников новостей и актуальной информации об Университете;• анкетирование с целью изучения востребованности на рынке труда выпускников РязГМУ;• продвижение достижений научной, практической и иной общественно-полезной деятельности студентов и выпускников Университета.	
Краткая формулировка проекта: содружество выпускников представляет собой самостоятельный веб-сайт для выпускников:	
структура сайта Содружества выпускников:	

- **главная страница** представлена приветствием ректора ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России, новостной лентой и выпускниками («Истории успеха»).
- **вакансии** (используется геоинформационный сервис в виде «Интерактивной карты», в которой отражаются регионы с указанием количества вакансий в них, с информацией федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов; наличие поиска вакансий с учетом следующих критериев: регион, специальность, наличие единовременных выплат, жилья или содействия в его найме и т.д. Карта содержит вакансии для студентов). Так же существует возможность посмотреть презентацию медицинских организаций. Геоинформационный сервис территориально ориентирует выпускников о расположении медицинских организаций.
- **работодателям** (с помощью предложенной формы работодатель может отправить свою вакансию).
- **резюме** (с помощью предложенной формы соискатели могут отправить свое резюме).
- **контакты** (контактные данные ЦСТВ, лечебного отдела (для консультативно-профессиональной помощи); центра адаптации молодых специалистов в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования «Траектория роста»). Помимо этого, обратная связь осуществляется через предложенную форму.
- **Содружество выпускников** корпоративная университетская сеть. **Механизм регистрации:** для того, чтобы стать участником содружества, необходимо пройти предложенную регистрацию. Участник отмечает регион трудоустройства, который тут же отражается на геоинформационном сервисе с указанием количества трудоустроенных выпускников в этом регионе. Участники могут переписываться с другими участниками, обмениваться фотографиями, предлагать новости, информировать о встречах выпускников, участвовать в профориентационных мероприятиях для студентов и т.д. Регистрация возможна через социальные сети VK (в контакте). Репост новостей с сайта Содружества в социальные сети.

Основные этапы и оценочная длительность проекта: 2017- 2019 г.г.

Этапы реализации

№ п/п	Этапы реализации	Ответственный исполнитель, должность	Срок реализации
1.	Организация бесплатного доступа к электронным информационно-образовательным ресурсам	Заведующая библиотекой	ноябрь - декабрь 2017 г. январь 2018 г.

2.	Участие в совместных научных проектах Университета	Отдел подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности	2017-2019 г.г.
3.	Использования актуальной базы вакансий при поиске работы студентам и выпускникам	Начальник ЦСТВ	2017 -2019 г.г.
4.	Оказание помощи в организации встреч выпускников	Начальник ЦСТВ, начальник отдела по внеучебной работе и поддержке студенческих инициатив, начальник отдела организационной работы и маркетинга	2017 – 2019 г.г.
5.	Создание штаба из практикующих врачей, для оказания консультативной помощи молодым специалистам	Начальник лечебного отдела	Ноябрь - декабрь 2017 г. Январь - февраль 2018 г.
6.	Оказание бесплатной юридической консультации выпускникам в сфере здравоохранения с добавлением на сайт нормативной документация для молодых специалистов	Начальник юридического отдела	2017 – 2019 г.г.
7.	Оказание консультативной помощи выпускникам, с целью адаптации в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования для обеспечения качественного прорыва в здравоохранении	Руководитель Цента «Траектория роста»	2017 – 2019 г.г.

8.	Актуальная информация о программах ДПО на сайте Содружества	Деканат ФДПО	2017 – 2019 г.г.
9.	Популяризация веб-сайта Содружества среди студентов, в том числе и иностранных	Деканы факультетов	2017 – 2019 г.г.
10.	Мониторинг профессиональных достижений среди выпускников Университета	Студенческий пресс-центр, под руководством начальника управления по воспитательной работе	2017 – 2019 г.г.
11.	Взаимодействие с органами управления здравоохранением, медицинскими и фармацевтическими организациями по вопросам трудоустройства выпускников РязГМУ	Начальник ЦСТВ	2017 – 2019 г.г.
12.	Взаимодействие с органами управления здравоохранением, медицинскими и фармацевтическими организациями по вопросам трудоустройства выпускников РязГМУ	Начальник ЦСТВ	2017 – 2019 г.г.
13.	Организация информационной и консультационной поддержки студентов и выпускников РязГМУ по вопросам трудоустройства	Начальник ЦСТВ	2017 – 2019 г.г.

14.	Организация информационной и консультационной поддержки студентов и выпускников РязГМУ по вопросам трудоустройства	Начальник ЦСТВ	2017 – 2019 г.г.
-----	--	----------------	------------------

Ожидаемые результаты:

1. Расширение пользователей библиотечного ресурса.
2. Увеличения количества участников – выпускников в мероприятий, организованных Университетом..
3. Информированность выпускников о возможностях трудоустройства в разных субъектах Российской Федерации.
4. Повышение имиджа Университета среди выпускников. Налаживание связи с выпускниками Университета через участие в ежегодных встречах выпускников.
5. Максимальная поддержка молодых специалистов с целью адаптации на рабочем месте.
6. Повышение юридической грамотности выпускников.
7. Эффективная адаптация молодых специалистов в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования для обеспечения качественного прорыва в здравоохранении.
8. Информированность выпускников о программах ДПО.
9. Увеличения количества участников Содружества, в том числе и иностранных студентов.
10. Публикация на сайте Содружества профессиональных успехов выпускников.
11. Ориентированность выпускников на трудоустройство по специальности, максимальная занятость на рынке труда.
12. Увеличение числа представителей работодателей за счет увеличения зон сотрудничества.
13. Информированность выпускников о предоставляемых программах поддержки молодых специалистов в разных субъектах Российской Федерации.
14. Информированность выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда.

Возможные риски:

1. Отсутствие ожидаемого количества участников Содружества.